

الشرطة الإماراتية

تصدر عن جمعية الشرطة النسائية الإماراتية - العدد 35 - مارس 2022



يوم المرأة العالمي..
إنجازات ترسم ملامح
الخمسين

محمد بن راشد
يعتمد استراتيجية التوازن
بين الجنسين في الإمارات

الشيخة فاطمة:
داخل كل أم وطن
نابض بالحب والأصالة

يوم الطفل الإماراتي..
احتفاءً بجيل الخمسين المقبلة

**الإمارات مصدر
الطمأنينة والإيجابية**

المرأة الإماراتية

مسيرة ملهمة أساسها التمكين

تعيشُ المرأةُ الإماراتية اليوم عصرها الذهبي من حيث الاهتمام الرسمي بها ومن ناحية حصولها على كامل حقوقها والارتقاء بجودة حياتها، حتى أصبحت نموذجاً يحتذى به محلياً وإقليمياً وعالمياً في العديد من المجالات وعلى مختلف الصُّعد وفي زمنٍ قياسيٍّ.

إن العالم ينظر إلى تمكين المرأة في الإمارات باعتباره نموذجاً يمكن تطبيقه في مجتمعات أخرى من العالم، ويرجع ذلك لجهود القيادة الرشيدة وسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية "أم الإمارات"، التي دعمتها ووقفت خلفها حتى حققت أهدافها دون التضحية بعاداتها وتقاليدها المجتمعية.

لا شك في أن المبادرات التي تطلقها سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك لدعم المرأة الإماراتية وتمكينها وتعزيز دورها لا تعرف الانقطاع أو التوقف، فمبادرات سموها مستمرة ومتواصلة مما قبل تأسيس دولة الاتحاد وحتى يومنا هذا، ويرجع ذلك لإيمانها الشديد وثقتها في مهارات بنات الإمارات وقدرتهن على خدمة وطنهن في المجالات كافة، بل قدرة المرأة بشكل عام داخل الإمارات وخارجها على المساهمة بفاعلية في تحقيق تقدم مجتمعاتها ورفعتهن وتحقيق الأمن والاستقرار والازدهار.

لا أحد ينكر أن المرتبة المتقدمة التي وصلت إليها دولة الإمارات بالتقارير ومؤشرات التنافسية العالمية تعكس هذه الجهود والإنجازات، حيث حققت الدولة المركز الأول عالمياً خلال العام الماضي 2021 في 9 مؤشرات تنافسية مرتبطة بمدى التقدم في تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالتوازن بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات.

ولا يسعني في هذه المناسبة إلا أن أقدم بأسمى آيات التهاني والتبريكات لأيقونة الإنسانية ورائدة العمل النسائي سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، التي قادت بحكمة بالغة ورؤية طموحة مسيرة عطاءٍ تكلت بالنجاحات، ارتقت بفضلها المرأة الإماراتية للمكانة اللائقة بها في المجتمع حتى أصبحت منافساً قوياً في العديد من المجالات وعلى مختلف الصُّعد.



**المقدم الدكتورة
أمنة محمد البلوشي**
رئيسة التحرير
رئيسة جمعية الشرطة
النسائية الإماراتية
المدير الإقليمي للشرطة
النسائية في الشرق الأوسط

في هذا العدد



جمعية الشرطة النسائية الإماراتية
Emirates Women Police Association

مجلة ربع سنوية تصدر
عن جمعية الشرطة
النسائية الإماراتية

رئيس التحرير

المقدم الدكتورة
آمنة محمد البلوشي

تصميم وإخراج



APP
مطبعة الأمل
Al Amal Printing Press

التسويق الإعلاني



الخليج الدولية للإعلان والنشر
الإمارات العربية المتحدة - أبوظبي

Email: qasim.q@emirateswp.ae

المراسلات

هاتف: +97124412299

فاكس: +97124412289

البريد الإلكتروني
media@emirateswp.ae

الموقع الإلكتروني
www.emirateswp.ae



4

يوم المرأة العالمي...
إنجازات ترسم ملامح الخمسين



مقالات



18

محمد بن راشد يعتمد استراتيجية
التوازن بين الجنسين في الإمارات



56

"خلك حذر" .. حملة
إعلامية لتعزيز الوعي
المجتمعي



30

الشيخة فاطمة:

داخل كل أم وطن نابض بالحب والأصالة



66

"يوم السعادة العالمي"
الإمارات مصدر الطمأنينة
والإيجابية

يوم المرأة العالمي

إنجازات ترسم ملامح الخمسين

تحتفي الإمارات باليوم العالمي للمرأة في الثامن من مارس من كل عام وسط تطلعات لمواصلة صدارتها الإقليمية في ملف التوازن بين الجنسين وطموحات تهدف من خلالها إلى الدخول نادي العشرة الكبار في المستقبل القريب. ولفتت تجربة المرأة الإماراتية الأنظار إليها باعتبارها الأفضل والأكثر اكتمالاً على مستوى الشرق الأوسط ودول شمال أفريقيا في مجال التمكين والتوازن بين الجنسين، فيما تحتل الدولة المركز الـ18 عالمياً في المجال ذاته.

وتقف دولة الإمارات اليوم في محطة حاسمة تجني من خلالها ثمار 50 عاماً من المبادرات والقوانين الداعمة للمرأة، حيث لا يكاد أي مؤشر دولي أو تصنيف عالمي يخلو من ذكر المرأة الإماراتية في صدارته، وهو ما عزّزه تقرير "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2022" الصادر عن البنك الدولي والذي احتلت فيه الإمارات المركز الأول على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تمكين المرأة

ويبدو أن قطار تمكين المرأة في الإمارات سيواصل مسيره بـ"السرعة القصوى" خلال السنوات القليلة المقبلة متجاوزاً المركز الـ18 عالمياً على مستوى التوازن بين الجنسين والمحقق في 2021 ليصل إلى محطة العشرة الكبار عالمياً في وقت قياسي مستنداً على مخزون استراتيجي من الإنجازات والعوامل والمكتسبات التي راكمتها المرأة الإماراتية عبر العقود الخمسة الماضية. وقطع قطار تمكين المرأة في الإمارات خلال السنوات الماضية محطات بارزة حققت خلالها ابنة الإمارات حضوراً متميزاً في مختلف المجالات وأثبتت أنها ركن أساسي وشريك فاعل في عملية التنمية المستدامة التي تشهدها الدولة.

المرأة الإماراتية محظوظة في مسيرة التمكين التي دفعتها للعطاء وتحقيق آمال الوطن ومن حقها أن تشعر بالسعادة والرضا

التمثيل الحكومي

أولى المحطات التي ارتكز عليها نجاح المرأة الإماراتية هي الثقة بقدراتها وكفاءتها والتي تعبر عنها نسبة تمثيلها في الحكومة الإماراتية والتي بلغت 27.5% من إجمالي أعضاء مجلس الوزراء، حيث تشغل المرأة 9 مقاعد وزارية، ويُعد ذلك من أعلى المعدلات العالمية. - المرأة والبرلمان..

عالمياً، فيما تفرض الإماراتية نفسها بقوة في قطاع الفضاء، حيث تسجل حضوراً لافتاً في أبرز مشاريع هذا القطاع وفي مقدمتها مشروع الإمارات لاستكشاف المريخ "مسبار الأمل"، الذي يتميز بمشاركة نسائية هي الأعلى عالمياً بنسبة 34 في المائة من فريق العمل.

**قطع قطار تمكين المرأة في الإمارات
خلال السنوات الماضية محطات بارزة
حققت خلالها ابنة الإمارات حضوراً متميزاً
في مختلف المجالات**

المرأة والأعمال

تسجل المرأة الإماراتية حضوراً لافتاً في قطاعات الأعمال المختلفة، وعلى سبيل المثال تشكل الإناث ما نسبته 64 في المائة من العاملين في قطاع التعليم، والنسبة ذاتها من إجمالي الأطباء والممرضين والفنيين في القطاع الصحي، و31 في المائة من إجمالي العاملين في نشاط المالية والبنوك والتأمين. ويبلغ عدد الشركات المرخصة والمملوكة من قبل نساء 80 ألفاً و25 شركة، فيما شكلت المرأة 21.5 في المائة من المناصب الإدارية، و32.5 في المائة من العاملين في المهن التخصصية.

التنافسية العالمية

واصلت الإمارات تعزيز حضورها في صدارة مؤشرات التنافسية العالمية الخاصة بالمرأة محققة المركز الأول عالمياً في 9 مؤشرات تضمنت: مؤشر عدم التمييز على أساس الجنس في العمل، ومؤشر وجود تشريع بشأن التحرش في العمل، ومؤشر وجود قانون للعنف الأسري، ومؤشر وجود إجازة أبوة مدفوعة، ومؤشر وجود إجازة والدية مدفوعة، ومؤشر منع طرد المرأة الحامل من العمل، ومؤشر تمكين المرأة قانوناً أن تسجل مشروعاً بنفس طريقة تسجيل الرجل، إضافة إلى مؤشر حصول المرأة على تأمين في فترة رعاية الطفل /إجازة الوضع/ ومؤشر الفرص القيادية للنساء .

تعد تجربة المرأة الإماراتية ضمن أفضل التجارب العالمية خاصة بعد أن كفل لها القانون الحصول على نصف عدد مقاعد المجلس الوطني الاتحادي مناصفة مع الرجل وقد كان لهذا التحول التاريخي تأثير إيجابي مباشر على مسار التنمية في دولة الإمارات من خلال ضمان مشاركة المرأة الكاملة والفعالة في السلطة التشريعية والرقابية. واستطاعت الإمارات بهذا القرار أن تتخطى دول المنطقة والكثير من دول العالم في تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في الحياة السياسية.

المساواة في الأجور

بدأت الإمارات منذ ديسمبر 2020 تطبيق المساواة في الأجور بين الرجال والنساء في القطاع الخاص في حال القيام بذات العمل أو الأعمال ذات القيمة المتساوية، وإلى جانب المساواة في الأجور، ينص القانون الإماراتي على إلغاء جميع القيود المفروضة على النساء العاملات في ساعات الليل والعمل في الوظائف الشاقة، كما لا يسمح القانون لصاحب العمل بإنهاء خدمة المرأة العاملة أو إنذارها بسبب حملها، كذلك يحظر قانون تنظيم العمل التمييز بين الموظفين في الحصول على الوظائف والترقي، كما يحظر التمييز بين الجنسين في الأعمال ذات المهام الوظيفية الواحدة.

**تؤكد شرطة أبوظبي على اهتمامها
بتشجيع العناصر النسائية الوطنية للعمل
بمختلف قطاعاتها وتحفيزهن والاهتمام
بأفكارهن وجهودهن للارتقاء بمسيرة
العمل الشرطي والأمني**

المرأة والعلوم

أكدت المرأة الإماراتية حضورها المميز في ميدان العلوم المتقدمة مسجلة أرقاماً عالمية قياسية في بعض المجالات ومنها على سبيل المثال قطاع الطاقة النووية الذي تصل نسبة تمثيل المرأة الإماراتية فيه إلى 20 في المائة من إجمالي القوى العاملة والتي تُعد واحدة من أعلى النسب

قائد عام شرطة أبوظبي: المرأة الإماراتية حققت الريادة والتميز في خدمة الوطن

منذ عهد المغفور له مؤسس الدولة الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان "طيب الله ثراه" إلى يومنا هذا". ولفت إلى أن شرطة أبوظبي لبت نداء الوطن وتوجيهات القيادة الرشيدة وعملت على تمكين المرأة الإماراتية في مجالات العمل الشرطي والأمني ولم نتفاجأ بالنتائج المتوقعة والتي تحققها على صعيد العمل الأمني فهي رائدة في دورية الشرطة وهي مهندسة متميزة في صيانة الطائرات وطبيبة بيطرية ودكتوراه في الأدلة الجنائية ومسرح الجريمة وفارسة في دورية الخيالة وتواكب التطورات العلمية في التدريب واستشراف المستقبل وهي إنسانة واعدة وطموحة وقادرة على تقديم المزيد من العطاء في وقاية المجتمع من الجريمة وتشارك بدورها الريادي في تعزيز الأمن والأمان ونشر الطمأنينة في مجتمعنا.



معالي اللواء ركن طيار فارس خلف المزروعى

استراتيجية شرطة أبوظبي في تمكين المرأة الإماراتية

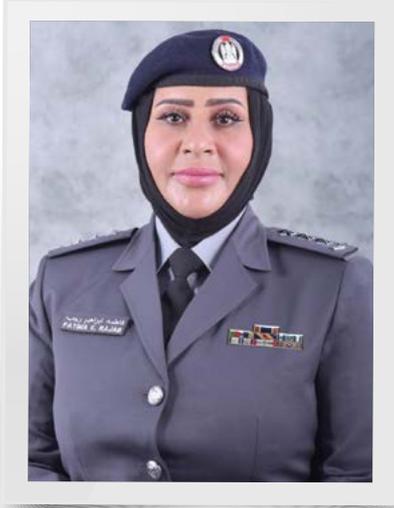
استعرضت شرطة أبوظبي استراتيجيتها في تمكين المرأة الإماراتية بالحلقة العاشرة من برنامج "بلادنا أمانة" عبر أثر إذاعة أبوظبي FM ، والتي استضافت نماذج متميزة من العناصر النسائية الإماراتية ضمن الاحتفال باليوم العالمي للمرأة واللاتي قدمن الشكر للقيادة الرشيدة على دعمها لمسيرة تمكين المرأة الإماراتية وتشجيعها على التميز والريادة في خدمة الوطن.

أول إماراتية برتبة عميد

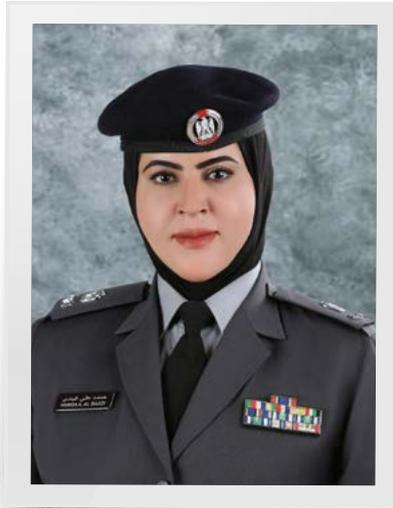
وتحدثت العميد خبير الدكتور مريم أحمد القحطاني رئيس قسم الأحياء الجنائية في إدارة الأدلة الجنائية بقطاع شؤون الأمن والمنافذ في شرطة أبوظبي وأول امرأة إماراتية تحصل على رتبة عميد على مستوى وزارة الداخلية عن مجالات عملها وتحصيلها العلمي بدراسة البيولوجي والحصول على الماجستير والدكتوراه في مجال البصمة الوراثية في رحلة متميزة بعد تخرجها من جامعة الإمارات وحصولها على الشهادات العليا من المملكة المتحدة.

أكد معالي اللواء ركن طيار فارس خلف المزروعى قائد عام شرطة أبوظبي أن دولة الإمارات تعزز بإنجازات المرأة الإماراتية التي حققت الريادة والتميز في خدمة الوطن. وثنم دعم ورعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك في تمكين المرأة الإماراتية في المجالات كافة بوطن الخير والعطاء. وأعرب معاليه في كلمة بمناسبة "يوم المرأة العالمي" عن اعتزازه بجهود المرأة الإماراتية في مجالات العمل الشرطي والأمني، لافتاً إلى أن المرأة الإماراتية محظوظة في مسيرة التمكين التي دفعتها للعطاء وتحقيق آمال الوطن ومن حقها أن تشعر بالسعادة والرضا .

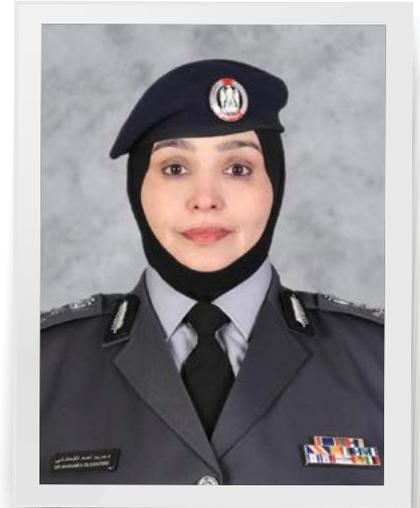
وأضاف: "نعز ونفخر بأن الإمارات تعد من الدول الرائدة على الصعيد العالمي في مجال دعم المرأة ومنحها المكانة التي تستحقها في المجتمع، إيماناً من القيادة الرشيدة بدورها وتأهيلها لتصبح قادرة على إشغال أعلى المناصب،



النقيب فاطمة إبراهيم



الرائد حمدة البادي



العميد مريم القحطاني

وأكدت اهتمامها وشغفها في العمل للتحسين والتطوير وتقديم الخبرات والمعارف العلمية والعملية وتعميم الفائدة لشرطة أبوظبي وللشركاء الخارجيين مع شرطة أبوظبي سواء من خلال المحاضرات وورش العمل المتخصصة، مشيرة إلى أنها شاركت في العديد من المؤتمرات أبرزها مؤتمر جمعية الشرطة النسائية العالمية وغيرها من المشاركات في كندا وأستراليا وبريطانيا وتحرص على متابعة المستجدات العالمية، مؤكدة أن العمل الشرطي قدم لها خبرات ومهارات مهنية واجتماعية.

مسيرة 25 عاماً

وأشارت النقيب فاطمة إبراهيم رجب مدير فرع شؤون الموظفين بمديرية شرطة أمن المنافذ والمطارات إلى أن مسيرة عملها على مدى 25 عاماً في الشرطة قدمت لها الكثير، حيث تدرجت بمجالات العمل بدءاً بمدرسة الشرطة النسائية من خلال الإشراف على الدورات، ثم إدارة المهام الخاصة عبر الإشراف على الشرطة النسائية في تأمين المنشآت الحكومية والدبلوماسية، ثم عملت في إدارة الشرطة المجتمعية لخمس سنوات كمنفذ نشاط مجتمعي، وانتقلت لمديرية شرطة أمن المنافذ والمطارات حتى الآن، مشيدة بدعم دولة الإمارات واهتمام القيادة الرشيدة والقيادة الشرطة وتمكين العنصر النسائي لتولي المناصب القيادية.

وأوضحت أن شرطة أبوظبي صقلت إمكاناتها بمجال البصمة الوراثية والفحوص البيولوجية، حيث نجحت بمجالات العمل في حل طلاس قضايا مختلفة كإثبات النسب والقرابة، مشيدة بدعم الإمارات لتمكين المرأة حيث تستحق لقب دولة التميز لأنها لا تفرق بين الرجل والمرأة وتحدثت عن أهم إنجازات مسيرة عملها من خلال ترؤس وفد الدولة في الكثير من الفعاليات والمشاركات العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية وأستراليا وكوبا.

تمكين المرأة

وأشادت الرائد حمدة علي البادي ضابط مدرب ومحاضر معتمد في أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطة والأمنية بشرطة أبوظبي باهتمام الدولة بتمكين المرأة الإماراتية، لافتة إلى أنها اكتسبت العديد من الخبرات على مدى 20 عاماً بقطاع شؤون الأمن والمنافذ من العمل وسعت إلى تطوير إمكاناتها والتحققت بدورات تدريبية متخصصة من بينها دورة إعداد مدربين في المنظمة العالمية للايكواو/ الطيران المدني، وإعداد مدربين في أجهزة التفتيش، ودورات أمنية للمحاضرين واجتياز اختبارات ومقابلات واللجان العلمية وتم اعتمادها كمحاضر منذ 2014 في قطاع شؤون الأمن والمنافذ ولا تزال تقدم الدورات لمنسوبي شرطة أبوظبي والشركاء الخارجيين.

تنمية المهارات والقدرات

شرطة أبوظبي تنظم "ملتقى اليوم العالمي للمرأة" في أكسبو دبي 2020

وذكرت المدني عائشة عيسى المهيري من إدارة شرطة أمن مطار أبوظبي أن انتقالها لعدة إدارات في شرطة أبوظبي أسهم في تنمية مهارتها وقدراتها ووجدت فرصة للإبداع والتميز بمجال العمل، واستعرضت مبادراتها ومشاركاتها من بينها مبادرة عيدية التسامح في عام التسامح بمستشفى الكورنيش، ومبادرة مبارك عليكم الشهر في مستشفى صحة الإمارات، ومبادرة عام الخمسين لدولة الإمارات وهي تدخل ضمن نظام المقترحات وتكفلت بتنفيذها في خدمة الوطن، لافتة إلى أن الشرطة شجعتها على ممارسة الهوايات المفيدة من بينها التصميم وركوب الخيل والغوص والمسير الجبلي وحث المنتسبين والمنتسبات على الاهتمام بصقل مواهبهم وتطوير إمكاناتهم.



المدني عائشة عيسى المهيري

ناقشت شرطة أبوظبي في ملتقى "يوم المرأة العالمي"، بجناح فزعة في أكسبو دبي 2020 دور المرأة في تعزيز النزاهة الوظيفية وحقوقها محلياً ودولياً وواقع المرأة في حضارة الإمارات. وثنى المشاركون دعم ورعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك واهتمامها المستمر بتمكين المرأة الإماراتية وتوفير مقومات نجاحها الريادي في مجتمع الإمارات.

ونظم الملتقى مكتب شؤون الشرطة النسائية بقطاع الموارد البشرية بمشاركة أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية، وإدارة الدعم الاجتماعي، وإدارة مكافحة الفساد، وإدارة المراسم والعلاقات العامة، وإدارة الإعلام الأمني.



تعزير دور المرأة

وتناولت المقدم حنان عبدالله النعيمي، رئيس قسم العلاقات والتعاون، تعزير دور المرأة في النزاهة الوظيفية، من خلال تعزير القيم والسلوكيات الإيجابية، ومبادئ الشفافية، والأمانة، والمسؤولية في المؤسسات، وآليات الوقاية من الجريمة، والعمل بشفافية لدى جميع الجهات.

حقوق المرأة

واستعرضت النقيب جميعة خميس اليماحي، رئيس قسم حقوق الإنسان، محور حقوق المرأة دولياً ومحلياً، لافتة إلى التزام دولة الإمارات الكامل بتعزيز حقوق المرأة انطلاقاً من إيمانها بأن تمكينها أمر أساسي لتطوير مجتمع حديث ومتقدم.

واصلت الإمارات تعزير حضورها في صدارة مؤشرات التنافسية العالمية الخاصة بالمرأة محققة المركز الأول عالمياً في 9 مؤشرات

وأشارت إلى أن دور المرأة في دولة الإمارات يتوازي على قدم المساواة مع دور الرجل في الحياة المدنية والاقتصادية والسياسية، وحرصت الدولة منذ تأسيسها في عام 1971، على تمكين المواطنين، ذكوراً وإناثاً على حد سواء، وضمن الدستور المساواة في الحقوق للجميع أمام القانون، وفي الحصول على الخدمات الصحية والتعليمية وفرص العمل.

أيقونة الحياة

وقالت الأستاذة موزة مبارك القبيسي، مدير فرع الخبراء والمتقاعدين بإدارة المناهج والمدرسين في أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية، إن المرأة أيقونة الحياة، مشيرة إلى أهمية اليوم العالمي للمرأة وواقع المرأة في حضارة الإمارات بين الماضي والحاضر وأهم رموز المرأة التي نفخر بها في ثقافتنا التي حافظت على دورها في

الحفاظ على الكيان الاجتماعي والاقتصادي والسكاني. وأشادت بدور قيادة دولة الإمارات العربية المتحدة في تمكين المرأة وبجهود "أم الإمارات"، مؤكدة أن المرأة أيقونة الحياة لما تمثله من دور في إسعاد أسرتها وعائلتها وما تقدمه من دور في التمكين الوظيفي عبر تقديم أجمل صور الأداء والتميز وفي كل الميادين.

وتطرقت لجهود المرأة في الحضارات الأخرى وعبر خط الزمن وما خلفه التاريخ من إرث ثقافي عن أهم إنجازاتها في فكر القيادة فهي ليست نصف المجتمع وإنما كل المجتمع، ولذلك كانت المؤشرات والتقارير الدولية تشير إلى تميز الإمارات في دعم المرأة وتقدم مستواها حتى أصبحت تضاهي الدول الأخرى في تمكين المرأة وتمثيل المرأة في الأدوار القيادية.

استعراض الإنجازات

ووجهت الرائد شيخة عبيد الزعابي، مدير مكتب شؤون الشرطة النسائية، تحية محبة واعتزاز وولاء وعرفان إلى القيادة الرشيدة وإلى سمو الشبيخة فاطمة بت مبارك "أم الإمارات"، لدعمها الدائم ومتابعتها المستمرة للمرأة لتمكينها لتعتلي المناصب العليا، وتقدمت بالشكر للجهات المشاركة في المنتدى والمحاضرات، وجناح فزعة كجهة منظمة للملتقى في معرض اكسيو دبي 2020.

وأوضحت أن اليوم العالمي للمرأة يعتبر مناسبة مهمة لمناقشة واستعراض الإنجازات التي حققتها المرأة الإماراتية وتطلعاتها المستقبلية من أجل مزيد من التقدم، باعتبارها شريكاً للرجل وعضواً فاعلاً في المجتمع، لكونها كانت وستظل تمثل نصف المجتمع.

وأضافت "لانسى الدور الكبير لمكتب شؤون الشرطة النسائية، في عملية دعم وتمكين المرأة في مختلف مجالات العمل سواء العمل الإداري والميداني، كذلك حرصهم على تعزيز وإبراز إسهامات المرأة في القيادة العامة لشرطة أبوظبي على المستوى المحلي والعالمي".

المرأة الشرطية تقتحم التدريب الأمني بالكلاب البوليسية في شرطة أبوظبي

ولفت إلى المنتسبات يقمن بالعديد من المهام وتشمل تأمين وحراسة مواقع المناسبات، والمشاركة في المهام التي تستدعي تدخل المرأة في التفتيش، والمشاركة في المهام والبلاغات الأمنية، وتأمين الفعاليات والمناسبات الكبرى والمعارض التي تستضيفها الدولة.

وقال نحن في شرطة أبوظبي فخورون بما حقته المرأة الإماراتية من إنجازات كبيرة على كافة الصعد، ما يعكس أننا في دولة الإمارات العربية المتحدة نمضي بتموحياتنا قدماً نحو الريادة في كافة المجالات، وحققنا العديد من المؤشرات المتقدمة على المستوى العالمي، وكان للمرأة حضور بارز ومؤثر وقوي في شتى المجالات.

وأشار إلى التوجه المستقبلي بدمج الكادر النسائي في مجال البحث والإنقاذ، والمشاركة في المهام الأمنية الدولية، وتأهيلهن ليكن خبيرات في مجال تدريب الكلاب البوليسية، ونيل الاعتماد كمدربات في مجال تدريب مفتشي K9.

انضمام أول ثلاث طبيبات بيطريات لـK9 في شرطة أبوظبي



استقطبت شرطة أبوظبي كوادر نسائية وطنية للعمل بمجال التدريب والتفتيش بالكلاب البوليسية بإدارة التفتيش الأمني "K9" بقطاع شؤون الأمن والمنافذ، وذلك تأكيداً لدور المرأة الريادي بمختلف مجالات العمل الشرطي وأوضح العميد جمال حبش مدير إدارة التفتيش الأمني K9 أن المدربات باشرن مهامهن وأصبحن على درجة عالية من الكفاءة للمشاركة بجميع المهام الأمنية والفعاليات والمناسبات الرسمية.

وذكر أن خطوة انضمام المدربات الجدد في مجال التفتيش ستفتح بصورة أكبر لانتساب العديد من الكوادر النسائية الراغبات بالعمل في هذا المجال الحيوي وتوفير التدريب والإعداد والتأهيل المناسب لهن انطلاقاً من حرص إدارة التفتيش الأمني K9 على إبراز دورهن في المجال الأمني وطرق التعامل بمهارة عالية واحترافية مع الكلاب البوليسية.



انضمت ثلاث طبيبات بيطريات من الكوادر الوطنية للعمل في إدارة التفتيش الأمني K9 بشرطة أبوظبي وباشرن مهامهن في توفير الرعاية الصحية البيطرية للكلاب البوليسية وهن: الدكتورة ظبية القببسي، والدكتورة دلال الكثيري والدكتورة فاطمة الشامسي. وأكدت شرطة أبوظبي وتزامناً مع اليوم العالمي للمرأة

الكلاب البوليسية وتنفيذها مثل التحصينات السنوية للكلاب البوليسية ومكافحة الطفيليات الخارجية والداخلية والمحافظة على نظافة الكلاب وحظائرها.

شرطة أبوظبي تكرم منتسبات مديرية المرور المتميزات

كرمت مديرية المرور والدوريات بقطاع العمليات المركزية في شرطة أبوظبي ست منتسبات متميزات من عسكريات ومدنيات من مختلف إدارات المرور بمناسبة يوم المرأة العالمي.

وثنى العميد محمد ضاحي سلطان الحميري مدير مديرية المرور والدوريات دعم ورعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك واهتمامها المستمر بآبنة الإمارات.

وأثنى على جهود المتميزات اللاتي تم ترشيحهن حسب الأكثر إنتاجية والسرعة في إنجاز المعاملات بمراكز خدمة وإسعاد المتعاملين خلال عام 2021.

وأكد على الدور الريادي للعناصر النسائية في مجالات العمل بشرطة أبوظبي وتحقيقهن إنجازات متميزة لافتاً إلى أن الاحتفال بهذه المناسبة يعد حافزاً للمرأة للتميز والريادة بمجالات العمل الشرطي والأمني وغيرها من المجالات.



اهتمامها بتشجيع العناصر النسائية الوطنية للعمل بمختلف قطاعاتها وتحفيزهن والاهتمام بأفكارهن وجهودهن للارتقاء بمسيرة العمل الشرطي والأمني.

وتمنت الدكتورة ظبية خليفة القببسي طبيبة بيطرية في قسم الخدمات البيطرية بإدارة التفتيش الأمني K9 بشرطة أبوظبي دعم القيادة الرشيدة وحرصها على تمكين المرأة في مختلف المجالات وتشجيعها على الإبداع والتميز.

وأعربت عن تقديرها للقيادة العامة لشرطة أبوظبي واهتمامها بالعنصر النسائي في مختلف مجالات العمل موضحة أن الفرصة متاحة لتميز المرأة الإماراتية، وإبراز مهاراتها العالية في مجالات الطب البيطري ورعاية الكلاب البوليسية.

وأكدت أن مهنة الطب البيطري مهنة تمتزج فيها الرحمة والإنسانية وتتماشى مع طبيعة وفطرة المرأة في شغفها ومحبتها وعطفها لأن العطاء لا حدود له ولا سيما في هذا العطاء الجميل الذي لا نتظر مقابل منه لأنه ينبع من صميم قلب المرأة.

وأشارت إلى تجربتها الواقعية في العمل ونجاحها وتميزها موضحة أن حبها وصدقها للحيوانات وارتباطها بالكثير منها هو ما دفعها للدخول في مهنة الطب البيطري، حيث تمارس مهامها في العناية بالكلاب البوليسية وفحصها وتقديم العلاجات اللازمة لها بعد التشخيص ومتابعة الحالة الصحية لها والاعتناء بها وتقديم العلاجات اللازمة لها.

وأشادت باهتمام إدارة التفتيش الأمني K9 بشرطة أبوظبي وحرصها على تطبيق البرامج الوقائية في رعاية





نتقدم بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى

مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - حفظه الله-

وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي

وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن زايد آل نهيان

ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

وإلى إخوانهم أصحاب السمو الشيخوخ

أعضاء المجلس الأعلى للاتحاد حكام الإمارات

وإلى شعب دولة الإمارات العربية المتحدة الكريم

بمناسبة الذكرى

السادسة والأربعين لتوحيد القوات المسلحة

داعين الله سبحانه وتعالى أن يعيد هذه المناسبة الخالدة

على الوطن وقيادتنا باليمن والبركات

رئيس و أعضاء مجلس إدارة مؤسسة الإمارات العامة للبترول (امارات)

والمدير العام وكافة العاملين بالمؤسسة

www.emarat.ae [in](#) [f](#) [t](#) [@](#) EmaratOfficial





نتقدم بأسمى آيات التهاني والتبريكات

إلى مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - القائد الأعلى للقوات المسلحة - حفظه الله

وإلى اصحاب السمو الشيوخ اعضاء المجلس الأعلى حكام الامارات

بمناسبة عيد الجلوس المجيد

داعين الله تعالى ان يحفظ سموه ويرعاه ويمتعه بموهور الصحة

لمواصلة مسيرة الخير والعتاء

MAJED ABDULBARE RAGOUB

AUTO SPARE PARTS TR. LLC

ماجد عبد الباري رجب

لتجارة قطع غيار السيارات المستعملة



P.O.Box:83652 - Industrial Area 3, Sharjah - U A E

Email:ragoub.s.p@hotmail.com

”

محمد بن راشد يعتمد استراتيجية التوازن بين الجنسين في الإمارات

”



أكد صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، أن التوازن بين الجنسين أولوية في استراتيجية الخمسين عاماً القادمة لدولة الإمارات، وسيواصل دعمه بتشريعات وسياسات متطورة حتى يكون للإمارات الريادة فيه على مستوى العالم، معرباً سموه عن ثقته في كفاءة وإمكانيات فريق عمل التوازن بين الجنسين على مستوى الدولة وقدرته على التعامل مع هذا التحدي الجديد.

وقال صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، بمناسبة اعتماد مجلس الوزراء برئاسة سموه "استراتيجية التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات العربية المتحدة 2022 - 2026"، التي تهدف لتحقيق ريادة الإمارات وتأثيرها عالمياً في هذا الملف، وتعزيز حضور المرأة في المناصب القيادية والقطاع الاقتصادي، إن تمكين المرأة ونهج التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات منذ تأسيسها على يد الوالد الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، والآباء المؤسسين كان إحدى الركائز الأساسية التي بُنيت عليها نهضة الإمارات وتطورها بالمجالات كافة على مدى الخمسين عاماً الماضية وما حقته من مكانة عالمية مرموقة في ظل القيادة الرشيدة لأخي صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، حفظه الله، والدعم المتواصل الذي يقدمه أخي صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة للمرأة.

جهود الشبيخة فاطمة

نهيان، طيب الله ثراه، قدما للعالم نموذجاً رائداً في دعم وتمكين المرأة وإنجاح دورها على نطاق واسع. وأعرب سموه عن اعتززه بإنجازات المرأة الإماراتية في مختلف المجالات بما فيها العلمية والتخصصية الدقيقة، وما وصل إليه التوازن بين الجنسين في الدولة وتقدمها بالمؤشرات العالمية، مشيداً سموه بجهود مجلس الإمارات

وأثنى سموه على الجهود المباركة والمبادرات المؤثرة لسمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية في ترسيخ التوازن بين الجنسين، مؤكداً أن سموها والمغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل

ومؤسسات الدولة في تحقيق هذه الأهداف الوطنية التي تم توجيه المجلس بها عند تأسيسه عام 2015، مؤكداً سموه أن التوازن بين الجنسين يمثل ركيزة أساسية للتنمية الشاملة المستدامة والتلاحم المجتمعي.

قفزة نوعية على المستوى العالمي

وقال سموه: "عند تأسيس مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين عام 2015 كانت الدولة في المرتبة 49 عالمياً بمؤشر المساواة بين الجنسين التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ووجهنا المجلس بالعمل على الوصول لقائمة أفضل 25 دولة في العالم بنسخة 2021 لهذا المؤشر المهم، لكن المجلس وبالتعاون وتكاتف الجهود مع وزارات ومؤسسات الدولة حققوا الهدف قبل التاريخ المستهدف، حيث تقدمت الإمارات إلى المركز 18 عالمياً عام 2020، محققة قفزة نوعية بمعدل 31 مركزاً عالمياً خلال 5 سنوات.. وأمام فريق عمل التوازن بين الجنسين تحدٍ جديد هو الوصول للريادة العالمية بهذا الملف، وسيجدون كل الدعم من قيادة وحكومة الدولة"، مؤكداً سموه أن تكاتف جميع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص والمجتمع بصفة عامة من شأنه تحقيق هذا الهدف الوطني.

تمكين المرأة ونهج التوازن بين الجنسين في الإمارات منذ تأسيسها على يد الوالد الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، والآباء المؤسسين

للتوازن بين الجنسين خلال السنوات الخمس الماضية، برئاسة حرم سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير شؤون الرئاسة، سمو الشيخة منال بنت محمد بن راشد آل مكتوم وفريق عمل التوازن، حيث مثلوا نموذجاً صادقاً للعمل الوطني المخلص لتحقيق أهداف الدولة بهذا الملف من خلال مشاريع ومبادرات نوعية كانت محل متابعة وتقدير من قيادة وحكومة الإمارات، كما أثنى سموه على جهود وتعاون وزارات

التوازن بين الجنسين.. إنجازات نوعية



استراتيجية التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات العربية المتحدة



التي ترسم مستقبل الإمارات والهادفة إلى أن تصبح أفضل دول العالم في كافة المجالات.

وقالت سمو الشيخة منال بنت محمد بن راشد آل مكتوم إن استراتيجية التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات العربية المتحدة 2022 – 2026، التي تم تصميمها وتطويرها على مدى عام كامل بالتعاون والتنسيق مع مكتب رئاسة مجلس الوزراء والتشاور مع الشركاء الاستراتيجيين من الوزارات والجهات الاتحادية واستلهاماً من "خطة الخمسين عاماً القادمة في الدولة"، من شأنها تحقيق نقلة نوعية بملف التوازن بين الجنسين في الإمارات والوصول بها لمراتب متقدمة عالمياً، ترجمةً لرؤية وتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم.

الإمارات نموذج عالمي

وأضافت سموها أن الرؤية التي تتضمنها الاستراتيجية الجديدة تتمثل في أن تكون الإمارات نموذجاً عالمياً للتوازن بين الجنسين، وتتضمن 4 ركائز وأهداف رئيسية، هي: المشاركة الاقتصادية وريادة الأعمال والشمول المالي، والرفاه وجودة الحياة، والحماية، والقيادة والشراكات العالمية، نسعى من خلالها إلى استشراف آفاق جديدة

دعم القيادة الرشيدة

بدورها، أشادت حرم سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير شؤون الرئاسة، سمو الشيخة منال بنت محمد بن راشد آل مكتوم رئيسة مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين بالدعم الذي تقدمه القيادة الرشيدة وسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك لملف التوازن بين الجنسين، والذي نتج عنه تحقيق الدولة هذه الإنجازات النوعية، فضلاً عن تحول مفهوم التوازن إلى عمل مؤسسي على مستوى الدولة، معربةً سموها عن شكرها لكافة الوزارات والجهات الحكومية لتعاونها في تحقيق استراتيجية وأهداف المجلس التي تعبر عن رؤية وتوجهات القيادة الرشيدة لهذا الملف الملف الحيوي ودوره في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة والتأثير العالمي في هذا الملف الحيوي، مؤكدةً سموها أن مشاركة المرأة في مسيرة التنمية مثلت ركيزة رئيسية في بناء ونهضة الدولة على مدى خمسة عقود في ضوء حرص القيادة الرشيدة على ترسيخ هذا النهج، الذي يستند إلى مبدأ تكافؤ الفرص والتوازن بين الجنسين، مع توفير كل مقومات النجاح للمرأة من خلال التشريعات والسياسات والمبادرات، ضمن الخطط الاستراتيجية

وتقييم مستوى التقدم المتحقق بشكل عام في التوازن بين الجنسين، كما ستتم مواءمة مؤشرات الأداء الرئيسية للاستراتيجية مع مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الدولة وكذلك مع مؤشرات الأداء الرئيسية للهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة.

ترجمة الأهداف الوطنية

من جانبها، قالت سعادة منى غانم المري نائبة رئيسة مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين إن المجلس، برئاسة سمو الشيخة منال بنت محمد بن راشد آل مكتوم، نجح في ترجمة الأهداف الوطنية التي وجه بها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، وفي مقدمتها تقليص الفجوة بين الجنسين بكافة قطاعات الدولة، وتعزيز مكانة الإمارات بمؤشرات التنافسية العالمية وجعلها مرجعاً لتشريعات التوازن في المنطقة من خلال المشاريع والمبادرات المحلية والعالمية التي عمل عليها طوال السنوات الماضية، مؤكدةً أن هذه الإنجازات والمكتسبات تمثل أساساً قوياً لمواصلة مسيرة النجاح خلال الفترة المقبلة وتحقيق نقلة نوعية بملف التوازن بين الجنسين والوصول بدولة الإمارات لمراتب أكثر تقدماً على الصعيد العالمي، تماشياً مع أهداف وطموحات خطة الخمسين عاماً القادمة في الدولة بأن تكون أفضل دول العالم في جميع المجالات بحلول عام 2071.

تنقلنا من مرحلة سد الفجوات والاطلاع على أفضل الممارسات إلى مرحلة وضع الدولة كمُصدِرٍ لأفضل ممارسات التوازن بين الجنسين والتركيز على مرحلة ما بعد التنافسية العالمية، خاصة مع حزمة التشريعات الجديدة والتحسينات التشريعية التي تم إصدارها خلال العامين الماضيين لأكثر من 20 مادة قانونية شملت مجالات العمل والحماية والمشاركة السياسية والأحوال الشخصية والسلك القضائي والأجور والمعاملات المصرفية وحرية التنقل والزواج وريادة الأعمال والممتلكات والمعاش التقاعدي، من شأنها جميعاً تعزيز مكانة ومكتسبات المرأة وضمان وحماية حقوقها وترسيخ التوازن بين الجنسين، كما أسهمت في الارتقاء بمكانة الإمارات في مؤشرات التنافسية والتقارير العالمية.

تعميم منظور النوع الاجتماعي

وقالت سموها إن استراتيجية 2022 - 2026 تركز على تعميم منظور النوع الاجتماعي، بما يشمل ذلك من مراعاة جوانب واحتياجات التوازن بين الجنسين في عمليات وضع السياسات والتشريعات والتخطيط وإعداد البرامج، لضمان تخصيص الموارد بصورة تراعي الفوارق بين الجنسين، مما يخلق في نهاية المطاف مجتمعاً أكثر تكافؤاً، مؤكدةً سموها إلى أهمية تطبيق هذا المنظور على مستوى الحكومة بكافة وزاراتها ومؤسساتها والقطاع الخاص والدبلوماسية الخارجية، كما تركز الاستراتيجية على تعزيز الشراكات العالمية وتبادل التجارب والخبرات مع الدول الشقيقة والصديقة.

إطار قياس للنتائج والمؤشرات

وأعلنت سمو الشيخة منال بنت محمد بن راشد آل مكتوم أن مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين يعمل حالياً على تصميم إطار قياس لنتائج الاستراتيجية يتضمن النتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية ونقاط البيانات المصنفة التي جرى تحديدها بالتعاون بين المجلس والجهات المعنية من القطاعين الحكومي والخاص، لكل ركيزة من الركائز الاستراتيجية، لضمان التحسين المستمر للاستراتيجية

**الجهود المباركة
والمبادرات المؤثرة
لسمو الشيخة فاطمة
بنت مبارك كان لها الأثر
الواضح في ترسيخ
التوازن بين الجنسين**

5 مبادئ رئيسية

وقالت إن استراتيجية التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات تنبثق عن مستهدفات خطة الخمسين عاماً القادمة، وتنطلق من 5 مبادئ رئيسية هي:

- التوازن والتكافؤ، حيث تستهدف تحقيق تكافؤ الفرص والنتائج بين الرجل والمرأة بشكل دائم.
- التركيز على المستقبل، بمعنى الاستعداد للتحديات وتحويلها إلى فرص وما يعنيه ذلك من توفر عناصر الابتكار والاستدامة.
- التنافسية، حيث تهتم بمواصلة المسار التصاعدي في التصنيفات الإقليمية والعالمية.

• التكامل، حيث تم إشراك الجهات الحكومية والقطاع الخاص والتعاون مع منظمات ومؤسسات دولية في تصميم وتطوير الاستراتيجية لضمان مراعاة منظور النوع الاجتماعي في كل مجالات السياسات.

• أفضل الممارسات، بحيث يتم تطبيق أفضل المعارف والبيانات المتوفرة من مصادر متنوعة كأساس للتشريعات والسياسات الجديدة والتحسينات التشريعية والقانونية.

4 ركائز وأهداف استراتيجية

وأضافت أن الاستراتيجية الجديدة تشتمل على 4 ركائز وأهداف رئيسية يتم تحقيقها من خلال مبادرات نوعية في مختلف المجالات، حيث تتمثل هذه الركائز والأهداف في: **المشاركة الاقتصادية وريادة الأعمال والشمول المالي**: وتستهدف سد الفجوة الاقتصادية بين الجنسين من خلال العمل على زيادة مشاركة المرأة وتعزيز وجودها في الاقتصاد وقطاع ريادة الأعمال والاقتصاد الرقمي بصفة خاصة، وذلك من خلال المبادرات والسياسات التي تعزز الإدماج المالي للمرأة وربط الممارسات الاقتصادية الحكومية بأهداف أوسع للتوازن بين الجنسين.

الرفاه وجودة الحياة: بمعنى التأكد من أن جميع وسائل دعم الصحة الجسدية والنفسية والوقائية متكافئة بين الجنسين، ويتم ذلك بتدريب وتعزيز قدرات المهنيين العاملين في الخطوط الأمامية المباشرة على مراعاة الفوارق بين الجنسين والاستجابة لقضايا واحتياجات التوازن بين

مشاركة المرأة في مسيرة التنمية مثلت ركيزة رئيسية في بناء ونهضة الدولة على مدى خمسة عقود في ضوء حرص القيادة الرشيدة على ترسيخ هذا النهج

الجنسين، وضمان توفير الموارد والدعم اللازم للصحة النفسية للمرأة، بما في ذلك إجراء إصلاحات في سياسة التأمين الصحي.

الحماية: حيث تهدف إلى تعزيز أوجه الحماية الاجتماعية والقانونية لجميع النساء ومنع العنف القائم على أساس نوع الجنس من خلال الحملات التوعوية والتشريعات.

القيادة والشراكات العالمية: حيث تهدف الاستراتيجية إلى تعزيز التوازن بين الجنسين في المنطقة وكافة أرجاء العالم من خلال الاستمرار في بذل الجهود وبناء الشراكات التي تعزز المكانة الريادية للإمارات وتأثيرها العالمي في هذا الملف ودعم فرص تسريع الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، وتعزيز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي للمرأة في جميع أرجاء العالم من خلال وضع سياسات لدمج اعتبارات التوازن بين الجنسين في التجارة العالمية والاستثمارات الأجنبية.

وأكدت سعادة منى المري أن الأهداف التي تتضمنها الاستراتيجية الجديدة تتحقق بتضافر كافة الجهود الحكومية والمجتمعية من خلال زيادة التوعية بالتوازن بين الجنسين ومردوده الاجتماعي والاقتصادي والسياسي وإطلاق مبادرات نوعية في مختلف المجالات مع تطوير البيانات المصنفة بحسب النوع الاجتماعي على مستوى الحكومة والقطاع الخاص.



الشيخة فاطمة:

داخل كل أم وطن نابض بالحب والأصالة

هنأت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية "أم الإمارات"، الأم الإماراتية وأمّهات الشهداء وجميع الأمهات في العالم بمناسبة "يوم الأم".

وأعربت سموها بهذه المناسبة عن فخرها بمساهمات الأمهات الجليّة وعطائهن الوفي وتضحياتهن المخلصة من أجل سعادة أسرهن وتربية أبنائهن وبناء مجتمعاتهن ليقدمن أروع الأمثلة السامية في تأدية الواجب الوطني والأسري بكل كفاءة واقتدار.

وقالت سموها: "لطالما آمنت أن الأمهات هن بناة الأوطان.. فبداخل كل أم وطن نابض بالحب والأصالة.. وواحة إبداع وابتكار وعطاء إنساني لا ينضب، يعم بخيره على دولتنا الغالية بما يهدي هذه الأرض الطيبة أبناء مخلصين.. ملتفين حول القيادة الرشيدة.. متطلعين لأن تكون بلادنا في المقدمة نحو مستقبل أعظم وأجمل بإذن الله تعالى.. بمناسبة يوم الأم.. كل عام وأمّهات الإمارات والعالم وأمّهات شهداء الوطن الأبرار بألف خير.. نفخر بتفانيكن وتضحياتكن، التي زرعت المحبة والأمل والإنسانية في أرجاء المعمورة".

حققت الأم الإماراتية العديد من الإنجازات على الصعد كافة، بفضل دعم سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، والقيادة الرشيدة التي عملت على تمكين الأم ربة المنزل والأم العاملة

الأمر الذي مهد الطريق أمامها لممارسة الحقوق كافة التي تستند إلى قيم العدالة والمساواة في استكمال نهج الوالد المؤسس المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان "طيب الله ثراه"، حتى غدت الأم حاضرة وفاعلة في مسيرة النجاح والتميز في العلم والعمل.

وحققت الأم الإماراتية العديد من الإنجازات على الصعد كافة، بفضل دعم سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، والقيادة الرشيدة التي عملت على تمكين الأم ربة المنزل والأم العاملة، وسخرت لها كل الإمكانيات التي ساعدتها على التفوق والنجاح في جميع المجالات.

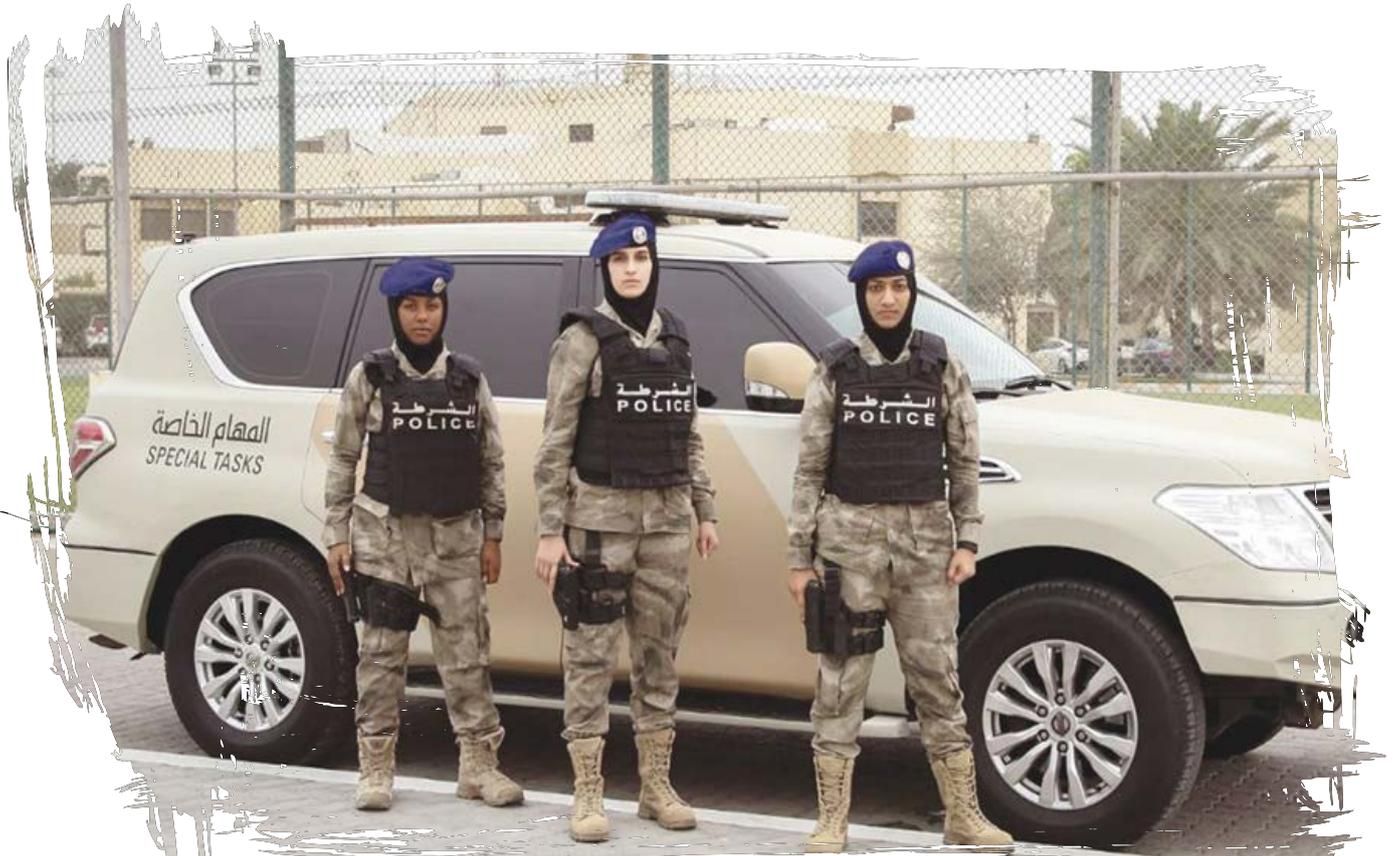
وفي «يوم الأم» نستذكر أم الشهيد وجهودها في غرس قيم المواطنة لدى أبنائها، وعلمت الشهيد أن يسجل بتضحياته أروع صور البطولة والشجاعة.

اللبنة الأساسية في بناء المجتمع

تشارك الإمارات دول العالم الاحتفال بـ"يوم الأم" بتسليط الضوء عليها والاعتراف بدورها في تنشئة الأطفال وبناء الأسرة المثالية التي تُعد اللبنة الأساسية في بناء المجتمع. وتتعامل الدولة مع الأم بصفتها القدوة في المجتمع والعنصر الأساسي فيه، فإن صلحت صلح المجتمع كله، وهو ما يتطلب من الأم أن تتأبر من أجل رفعة شأن أطفالها والحفاظ عليهم من الانحراف والضياع، والأم المثالية هي التي تفني عمرها في رعاية أبنائها وحماية أسرتها وأطفالها وتربيتهم التربية الحسنة، ليكونوا بناءة المستقبل.

تقدير رسمي وشعبي

وتحظى الأمومة في الإمارات بتقدير رسمي وشعبي، حيث تتوافر للمرأة الأم كافة أوجه الدعم، وفي جميع المجالات،



ووفرت دولة الإمارات كل ما تحتاج إليه الأم والمرأة الإماراتية من تعليم وعمل وفرص للتدريب، وعملت على تحقيق التوازن بين المرأة والرجل، وتمكين المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، وغيرها من المجالات.

ولطالما أثبتت دولة الإمارات أنها مثال يحتذى به بين الدول المتحضرة التي تدعم المرأة، وتحمي الطفل في شتى مجالات الحياة، وما حققتة الدولة في مجال الأمومة والطفولة جعل منها نموذجاً للتسامح والتقدم.

ومن أبرز جهود الدولة تأسيسها في 2003 المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، المعني بوضع الاستراتيجيات الداعمة للأم والطفل، وتنظيم البرامج والتدريب وورش العمل لتأمين رعاية مثلى للأمهات والأطفال.

وحرصت الدولة منذ إنشاء المجلس على تعزيز التعاون والمشاركة مع المنظمات الإقليمية والدولية، ومنها المنظمة العالمية للأسرة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة «اليونيسف» ومنظمة المرأة العربية، ومنظمة الأسرة العربية لبلورة رؤية مشتركة، واستراتيجيات متقدمة لدعم المرأة والطفل وحماية حقوقها وفقاً لأرقى المعايير العالمية.

الاستراتيجية الوطنية للأم والطفل

ومن أبرز الاستراتيجيات التي وضعها المجلس الأعلى للأمومة والطفولة «الاستراتيجية الوطنية للأم والطفل» والتي يعمل على تطويرها كل خمس سنوات، وضمنت حقوق الأم والطفل واليا، وعملت على تقديم الدعم وتوفير الرعاية الصحية للأمهات والبيئة المناسبة لهن في الأماكن العامة، وتوفير مواقع عمل صديقة للأم والطفل وتحسين مستويات الرعاية الصحية والأمان لهما، ودعم الأمهات بكل الوسائل ليقمن بتربية الطفل على أكمل وجه بما يجعل منهم جيلاً متعلماً واعياً لحاضره ومستقبله.

العمل والرعاية

وأولت الدولة الأم الإماراتية مزيداً من الاهتمام والرعاية والدعم في مختلف المجالات، ووفرت لها فرص العمل والرعاية لأبنائها بما يساعدها في تكوين أسرة نموذجية

وفرت دولة الإمارات كل ما تحتاج إليه الأم والمرأة الإماراتية من تعليم وعمل وفرص للتدريب، وعملت على تحقيق التوازن بين المرأة والرجل

قادرة على تحمل مسؤوليات المستقبل وتحقيق الإنجازات، فالأم الإماراتية هي المعلمة والطبيبة والمهندسة والقيادية في مؤسستها.

ويشهد لسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، أنها أول من نشر الوعي بين أوساط النساء، وأول من مهد الطريق نحو العلم والعمل، وأول من دعا المرأة الإماراتية للمشاركة في التنمية وخدمة الوطن في كل المجالات.

وأعطت «أم الإمارات» الصورة المثلى والتميزة عن المرأة الخليجية والعربية والإسلامية لما حققتة من إنجازات في دعم وتوفير سبل النجاح للعديد من الملتقيات والمؤتمرات المتخصصة ببحث قضايا المرأة في المنطقة والعالم، فكانت وما زالت جهود سموها محلاً للتقدير من قبل العالم أجمع ومنظمات الأمم المتحدة وهيئاتها.

بصمات إيجابية

ولد «أم الإمارات» بصمات إيجابية عديدة حفرتها واحدة تلو الأخرى، لتصبح سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك بمرور الأيام، منارة وأيقونة ثمينة غالية تنهل «بنات زايد» من معينها الذي لا ينضب، وتنعم بخيرات دعمها ورعايتها لهن في عصر ذهبي لم تشهده النساء من قبل، لتحقق المرأة الإماراتية أعلى المؤشرات الاجتماعية والاقتصادية مقارنة بغيرها في الدول الأخرى، وتتبوأ مراتب عالمية متقدمة.

وبفضل إيمان سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك بقدرات النساء، تعاظم دور المرأة الإماراتية يوماً تلو الآخر، لتتبوأ أعلى المناصب محلياً وإقليمياً وعالمياً، ورغم أنها بدأت

فقط؛ بل امتدت لتصل إلى المستويات العربية والدولية، حيث سطرت سموها سجلاً حافلاً بالإنجازات في مجال الأمومة والطفولة، حظي بإشادة عالمية وعزز من مكانة الدولة على الصعيدين الإنساني والاجتماعي".

وقالت: «لقد ألهمت رؤيتها ودورها القيادي في دعم قضايا المرأة والأسرة، دولاً ومنظمات عالمية وشكلت جهودها الرائدة الانطلاقة الحقيقية للاستراتيجية الوطنية للأمومة والطفولة التي تتسم بشموليتها واستدامتها، وتكفل حق رعاية وحماية الأم والطفل، وتضع السياسات، وتطلق البرامج ذات الصلة، وتسعى إلى صقل المهارات وتنمية القدرات، ونجحت في تحقيق العديد من الإنجازات في هذا الجانب".

فخر واعتزاز بأمهات الشهداء

وأعربت الشيخة هنا عن إجلالها واعتزازها بأمهات شهداء الوطن، وقالت: «نفخر ونعتز بالمواقف الوطنية العظيمة لأمهات الشهداء وتضحياتهن من أجل الوطن، فهن مثال مشرف للعزة والشموخ، ولطالما كنَّ خير سند وعون لرجال هذا الوطن، وستظل أمهات الشهداء نموذجاً وطنياً نستمد منهن روح المواطنة الصادقة، ونتعلم منهن القيم الأصيلة لتبقى راية الإمارات عالية خفاقة في مختلف الميادين، وستبقى أسماء شهداء الوطن محفورة في ذاكرة التاريخ".



بدعم المرأة في الجانب التعليمي ومحو الأمية، امتدت مع الوقت إلى جميع مناحي الحياة لتمكين المرأة، حتى أصبحت لها بصمتها في كثير من المجالات العلمية والبحثية، وحتى في قطاع الفضاء.

رؤية «أم الإمارات» ألهمت العالم

وهنأت حرم صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم رأس الخيمة، الشيخة هنا بنت جمعة الماجد، سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، رئيسة الاتحاد النسائي العام، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية (أم الإمارات)، وكل أمهات الإمارات والعالم بمناسبة «يوم الأم» الذي يصادف 21 من مارس كل عام. وأوضحت الشيخة هنا بنت جمعة الماجد، أن سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، حرصت على تمكين المرأة وترسيخ مشاركتها للدفع بعجلة التنمية الشاملة قدماً منذ قيام دولة الإمارات، وعملت مع المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، إيماناً من سموها بأن رعاية الأم هي الاستثمار الحقيقي لبناء وإعداد أجيال المستقبل الواعية القادرة على مواصلة رحلة التميز والريادة في الدولة.

إشادة عالمية

وأضافت الشيخة هنا: «لم تقتصر جهود سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك «أم الإمارات» على تمكين الأم في الدولة

**أولت الدولة الأم الإماراتية
مزيداً من الاهتمام والرعاية
والدعم في مختلف المجالات،
بما يساعدها في تكوين
أسرة نموذجية قادرة على
تحمل مسؤوليات المستقبل
وتحقيق الإنجازات**



مسؤوليات بفضل اهتمام وحرص صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة على مواصلة دعم المرأة الإماراتية التي أكدت حضورها القوي وعطاءها الفاعل والتميز في خدمة وطنها في مختلف مجالات العمل بما في ذلك مشاركتها في صفوف الشرطة والأمن والقوات المسلحة والخدمة الوطنية.

المحافظة على المكتسبات

وأولت وزارة الداخلية المرأة العاملة ضمن قوتها اهتماماً خاصاً من خلال مجموعة من البرامج والمبادرات المتنوعة الداعمة لتمكينها ما أدى إلى تمييزها في العمل والقيام بواجبها الوطني على أحسن وجه وأثبتت المرأة الإماراتية المنضوية في صفوف العمل الشرطي والعسكري بأنها تقوم بمهام عملها بكل قوة وشجاعة وبسالة وأنها شقيقة الرجال في المحافظة على المكتسبات والمنجزات المهمة والازدهار الذي حققته دولتنا الحبيبة.

وأكدت حرم صاحب السمو، حاكم رأس الخيمة، أن «يوم الأم» يمثل مناسبة عالمية ملهمة للاحتفاء بدورها في بناء المجتمع وتحقيق الاستقرار والترابط الأسري، والمساهمة في نهضة الدول وتقدم المجتمعات من خلال تربية أجيال تحمل معاني الحب والوفاء والقيم النبيلة، وتفخر بتقاليدها الأصيلة وهويتها الوطنية.

المرأة الشرطية.. جهود مضيئة في تحمل المسؤولية

حظيت المرأة الشرطية بتقدير القيادة الرشيدة ودعمها المتواصل بدءاً من قيام الاتحاد فقد كان القائد المؤسس المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان "طيب الله ثراه" باني نهضة الإمارات حريصاً على دعم المرأة وتمكينها وإزالة جميع المعوقات التي تقف حائلاً أمام تقدمها والاعتراف بحقوقها.

حرص واهتمام

وأثبتت المرأة الشرطية ومازالت تثبت يوماً بعد يوم كفاءتها وتميزها في كل ما تولته من مهام وأوكل إليها من



يوم الطفل الإماراتي احتفاءً بجيل الخمسين المقبلة

تحتفل الإمارات بـ«يوم الطفل الإماراتي» الذي تحول إلى مناسبة وطنية سنوية للتوعية بحقوق الطفل وضماتها، والوقوف على الإنجازات الكبيرة التي حققتها الدولة في إطار رعاية الطفل، ومنحه حقوقه الأساسية، بما يتماشى مع الأعراف والقوانين الدولية.

وقطعت جهود رعاية الطفل في دولة الإمارات أشواطاً متقدمة انتقلت فيها من مرحلة المطالبة بضمان الحقوق الأساسية إلى مرحلة التمكين وصناعة مستقبل الأجيال القادمة، سواء على المستوى الفكري، أو على مستوى رعاية الموهوبين وتهيئة البيئة المناسبة للمبدعين والمبتكرين والمفكرين منذ المراحل التأسيسية.

ونجحت الإمارات خلال السنوات الماضية في تأسيس منظومة متكاملة من القوانين والإجراءات المرتبطة بحماية الأطفال والتوعية بحقوقهم، والتحفيز على تنفيذ خطط الرعاية، والمحاسبة في حالات التجاوز أو التقصير.. حيث اعتمد المجلس الوزاري للتنمية، برئاسة سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير شؤون الرئاسة رئيس المجلس، في عام 2018، يوم 15 مارس من كل عام للاحتفال بـ«يوم الطفل الإماراتي»، الذي يأتي بالتزامن مع اعتماد قانون «وديمة» للطفل في 15 مارس 2016، للتأكيد على رؤية الدولة وحرصها على تنشئة أجيال المستقبل، وتذليل كل الصعوبات التي تحول دون تنشئتهم التنشئة السليمة التي تؤهلهم ليكونوا أفراداً صالحين وفاعلين في المجتمع، بما يتوافق مع رؤية الإمارات 2021 والوصول لمئويتها 2071.



محمد بن زايد:

حماية حقوق الطفل على قمة أولوياتنا

وبهذه المناسبة أكد صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي، نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، أن حماية حقوق الطفل وضمان التنشئة السليمة له، سيظلان دائماً على قمة أولويات الإمارات.

وشدد سموه على أن الاهتمام بالطفولة هو اللبنة الأولى في بناء الأجيال وصناعة مستقبل الأمم، وأن الإمارات لديها مؤسسات متقدمة في مجال رعاية الطفولة.

وقال سموه على تويتر: «الاهتمام بالطفولة هو اللبنة الأولى في بناء الأجيال وصناعة مستقبل الأمم.. والحمد لله، الإمارات لديها مؤسسات متقدمة في مجال رعاية الطفولة.. وفي يوم الطفل الإماراتي.. أؤكد أن حماية حقوق الطفل وضمان التنشئة السليمة له، ستظل دائماً على قمة أولوياتنا».

الشيخة فاطمة:

أطفالنا في أعيننا وسنبقى سنداً لأحلامهم

على سعيد متصل، هنأت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية «أم الإمارات»، أطفال الإمارات بمناسبة يوم الطفل الإماراتي الذي تم الإعلان عنه عام 2018، على أن يكون الاحتفال به يوم 15 مارس من كل عام، داعية الله عز وجل أن يبارك فيهم ويجعلهم ذخراً للوطن.

وقالت سموها: «أبنائي وبناتي.. أطفالنا الأحباء.. نوابغ المستقبل ومصدر قوة وطننا الغالي.. أنتم بأعيننا.. كنتم وما زلتم مصدر اهتمامنا.. سنبقى عوناً وسنداً لأحلامكم، وسنبذل كل ما بوسعنا لترسيخ أعلى القيم والمفاهيم والممارسات الصحية الآمنة والمحفزة لكم جسدياً ونفسياً واجتماعياً، في بيئة صحية ومستدامة تحتضن حقكم في البقاء والنماء وتدعم مواهبكم.. بمناسبة يوم الطفل الإماراتي.. كل عام وأنتم الأمل وطريقنا لاستئناف الحضارة».

الإمارات قدمت نموذجاً رائداً في الاهتمام بالطفولة

أكدت شرطة أبوظبي اهتمامها بحماية الطفل من المخاطر وإسعاده واكتشاف مواهبه وقدراته وتوفير البيئة الآمنة له وتوعية كافة فئات المجتمع بحقوقه وضمانها، وثمنت المبادرة الكريمة لسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، بتخصيص يوم للطفل الإماراتي في 15 مارس من كل عام.

أكد اللواء مكتوم علي الشريفي مدير عام شرطة أبوظبي، أن الطفل الإماراتي في دولة الإمارات هو فرحة الوطن



وأعربت عن تقديرها لجهود الدولة الكبيرة في رعاية الطفل من مرحلة ضمان الحقوق الأساسية، إلى مرحلة التمكين وصناعة المستقبل المشرق للأجيال القادمة.

ولفتت من خلال إدارتها المعنية بحقوق الطفل إلى اهتمامها بتطوير خدماتها بشكل مستمر وفق أفضل الممارسات العالمية، لتوفير أفضل مستوى من الرعاية والخدمات لضحايا الإساءة والعنف بجميع أنواعه، إضافة إلى جهودها التوعوية للحد من هذه الأفعال الغريبة على مجتمعنا.

وأشارت إلى تنفيذ العديد من الأنشطة والمبادرات المهمة التي تركز على حماية الطفل والحفاظ على حقوقه، باعتباره لبنة من لبنات بناء المجتمع القوي المتوازن، الذي تسعى إليه حكومتنا الرشيدة لترسيخه من خلال القوانين والتشريعات.

وسعادته، حيث يحظى بالرعاية المتكاملة واهتمت الدولة بحقوقه وضمانها، لينمو في بيئة صحية آمنة، وداعمة لقدراته ومهاراته وتنشئته وفقاً للقيم الدينية والأخلاقية والتربوية الأصيلة وتشجيعه على التميز والإبداع.

وثمن، في كلمة بمناسبة يوم الطفل الإماراتي الذي يصادف 15 مارس من كل عام، توجيهات القيادة الحكيمة للدولة ورعاية وجهود سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك بتوفير مقومات الرعاية المتكاملة للأسرة والأطفال وإطلاق مبادرة الاحتفال بيوم الطفل الإماراتي سنوياً، تجسيداً لاهتمام سموها بالأسرة والطفل.

ولفت إلى أن دولة الإمارات أولت الطفولة الاهتمام والعناية منذ قيام الاتحاد، ووردت بالدستور نصوص واضحة تؤكد أن الأسرة هي قوام المجتمع، وصدرت العديد من القوانين التي تضع حقوق الطفل موضع الحماية والرعاية والعناية اللازمة، وصادقت الدولة على اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل في 3 يناير 1997، حيث تضمنت الاتفاقية مبادئ أساسية، التزمت بها الدولة لرفع شأن الطفل وحمايته حتى أصبحت حقوق الأطفال في دولة الإمارات من القضايا الرئيسية، ويتم التعامل معها وفق أرقى الممارسات الدولية المتعارف عليها.

توفير الحماية للطفل من الاعتداء والابتزاز على الإنترنت



والمجتمع، ويحث الآباء على ضرورة معرفة المواقع التي يتصفحها الأطفال على شبكة الإنترنت وتحديد مواعيد الدخول إلى تلك المواقع، وتحديد الهدف من الدخول إلى الإنترنت، وتأكيد تصفح مواقع ذات جودة تربوية للتعليم الذاتي، ودراية ولي الأمر بالبرامج التي تتيح له منع تصفح مواقع معينة، ومصادقته لأبنائه صغاراً وكباراً ومشاركتهم المواقع التي يتصفحونها.

كما يسعى قسم مكافحة جرائم الاعتداء على الطفل إلى غرس مفاهيم المواطنة الإيجابية، وتعميق السلوكيات والقيم الصحيحة، وتعزيز التوعية الأمنية الاستباقية لمواجهة أي اعتداء أو إساءة قد يتعرض لها الأطفال، انطلاقاً من حرص شرطة أبوظبي على تعزيز السلوكيات الإيجابية، وإيجاد جيل واع مثقف قادر على تحمل المسؤولية المجتمعية، ومواجهة تحديات المستقبل.

توعية أمنية لأطفال مجلة ماجد



أطلقت إدارة الإعلام الأمني مؤخراً سلسلة «عائلة سالم» المصورة في مجلة ماجد لتوعية الأطفال والجمهور بدور وأهمية الشرطة في خدمة المجتمع. تم تصميم شخصيات السلسلة من قبل منتسبي «شرطة أبوظبي» وتنشر شهرياً وتتضمن رسائل تثقيفية لغرس

تحرص «شرطة أبوظبي» على حماية الطفل من كل مظاهر الإهمال والاستغلال، وسوء المعاملة، ومن أي عنف بدني ونفسي، حيث يتعامل قسم مكافحة جرائم الاعتداء على الطفل في مديرية التحريات والمباحث الجنائية بشرطة أبوظبي مع كافة الجرائم التي تخص الأطفال بجدية وحزم، باتخاذ الإجراءات اللازمة.

ويهتم القسم بنشر الوعي الأمني حول الجرائم الإلكترونية ومحاولات الابتزاز الإلكتروني لكافة فئات المجتمع بمختلف أعمارهم وشرائحهم، والتصدي لتلك الجرائم التي ازدادت، وذلك بسبب اتساع انتشار الإنترنت وازدياد أعداد مستخدميه، مما يستوجب ضرورة توعية كافة أفراد المجتمع بأخطاره وخاصة فئة الأطفال التي تعتبر أكثر فئة مستهدفة وقابلة للاستغلال. ويؤكد القسم على التوعية بمخاطر الجرائم الإلكترونية على الفرد والأسرة

نجحت الإمارات خلال السنوات الماضية في تأسيس منظومة متكاملة من القوانين والإجراءات المرتبطة بحماية الأطفال والتوعية بحقوقهم

واحتفلت دوريات السعادة بالشيخة روضة من خلال جولة في مدينة أبوظبي وزيارة أكاديميات الدار «أكاديمية الدار»، وتم استقبالها بأجواء احتفالية مفعمة بالفرح والسرور احتفالاً بيوم الطفل الإماراتي، ووزعت الهدايا التذكارية المقدمة من قبل قسم الموروث الشرطي على الطلاب وتعرفوا على الزِّي الأول لشرطة أبوظبي باللون الكاكي والغترة العسلية وشعار الحلقة ودورية الطفل المرورية التي توفر بيئة محببة للطفل والدوريات العسكرية، ودورها في حفظ الأمن وتعزيز مستوى السلامة المرورية.

أكاديمية سيف بن زايد تحتفي بيوم الطفل الإماراتي



نفذت أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية، بالتعاون مع مكتب شؤون الشرطة النسائية مبادرة احتفالية وورش توعية أمنية بمناسبة «يوم الطفل الإماراتي»، وذلك في كل من مدرسة ويلز الدولية وروضة الأريام بأبوظبي، مثمناً اهتمام دولة الإمارات العربية المتحدة بأطفالها حتى أصبحت نموذجاً عالمياً فريداً في رعايتهم في ظل قيادتنا الرشيدة.

وأكد اللواء ثاني بطي الشامسي، مدير أكاديمية سيف بن زايد للعلوم الشرطية والأمنية، اهتمام شرطة أبوظبي بتنفيذ مبادرات اجتماعية وتوعوية تركز على حماية الطفل وسلامته من المخاطر مشيراً إلى أهمية تثقيفه وتوعيته بالسلامة المرورية والخدمات المجتمعية المقدمة له وتعريفه بحقوقه الأساسية، داعياً الجميع إلى منح الصغار طفولة

**تؤكد الدولة حرصها على
تنشئة أجيال المستقبل،
وتذليل كل الصعوبات التي
تحول دون تنشئتهم التنشئة
السليمة التي تؤهلهم
ليكونوا أفراداً صالحين
وفاعلين في المجتمع**

الوعي في نفوس الأطفال. وتتناول السلسلة في كل حلقة موضوعاً مختلفاً، مثل أهمية استخدام كرسي الأطفال المخصص للمركبات لمن هم أقل من أربع سنوات، وخطورة جلوس الأطفال تحت سن عشر سنوات في المقاعد الأمامية للمركبة، وأهمية حزام الأمان، واشتراطات السلامة في المنزل والمدرسة، واحترام العلم والمعلم، والولاء للوطن.

روضة بنت نهيان بن زايد في "دورية السعادة"



زارت الشيخة روضة بنت نهيان بن زايد آل نهيان مديرية المرور والدوريات بقطاع العمليات المركزية في شرطة أبوظبي، بمناسبة يوم الطفل الإماراتي، وكان في استقبالها العميد محمد ضاحي الحميري، مدير المديرية، والرائد ناصر صالح بن بدوة الدرهمي رئيس فريق دورية السعادة بالمديرية، وعدد من الضباط وضباط الصف والأفراد.

تحرص «شرطة أبوظبي» على حماية الطفل من كل مظاهر الإهمال والاستغلال، وسوء المعاملة، ومن أي عنف بدني ونفسي

فضلاً عن ورش عمل للفئات ذات الصلة والاتصال المباشر بالأطفال من مدرسين وأخصائيين اجتماعيين بالمدارس للتوعية والإرشاد والاكتشاف المبكر للإساءة وحالات التمر والتعريف بطرق الإبلاغ. وتعمل الإدارة على تعزيز التوعية والتثقيف حول توفير الرعاية والاهتمام بالأطفال من خلال المبادرات والحملات في مختلف المناسبات، بما يساهم في ترسيخ القيم الإيجابية التي تعزز الرعاية السليمة للأطفال في بيئة تحفزهم على تنمية إمكاناتهم وقدراتهم واكتشاف مواهبهم الإبداعية، إلى جانب التعامل مع الظواهر المؤثرة سلباً على المجتمع، والتي قد تزيد من مؤشر نسبة الجرائم مستقبلاً، ومن أهمها الابتزاز والتهديد الإلكتروني والتمر وغيرها، كما تحرص على بناء الثقة لدى الأسرة، وتعزيز كفاءة الأب والأم، حتى يستطيعا معاً قيادة الأسرة بنجاح، وتعزيز العلاقة وحلقات التواصل بين الأسر وبين مراكز الدعم الاجتماعي بشكل دائم، عبر نظام متكامل من الرعاية والدعم وبإشراف مختصين اجتماعيين، حفاظاً على الاستقرار الأسري والمجتمعي نحو مجتمع آمن ومستقر.

أنشطة تثقيفية وريادية للأحداث

تقوم «شرطة أبوظبي» بتعزيز الرعاية والدعم النفسي والاجتماعي والأسري للأحداث وحمايتهم ليكونوا قادرين على العيش الآمن في المجتمع، من خلال إدارة رعاية الأحداث بقطاع أمن المجتمع التي تنفذ العديد من

سعيدة يكتسبون خلالها العلم والثقافة ويكتشفون قدراتهم ومواهبهم ويستمتعون بطفولتهم. وركزت مبادرة الأكاديمية على تعريف الأطفال بمشروع مغامرات السلامة في المعرض المصاحب للحفل، بالتعاون مع مركز التدريب الافتراضي بالأكاديمية، واستمتعوا بركن المرسم الحر، حيث عبر كل طفل عن سعادته في هذا اليوم من خلال الرسم بالألوان، إضافة إلى ركن القراءة الذي خصصته الأكاديمية للأطفال مؤكدة اهتمام القيادة الشرطية بهذه الفئة العمرية، وحرصها على نشر ثقافة القراءة بينهم.

كما تم تنظيم مسابقة افتراضية «براعم الأمل» لأبناء منتسبي الأكاديمية. وعقد مكتب شؤون الشرطة النسائية بالتعاون مع الأكاديمية ورش التوعية حول الجهود الأمنية في مدرسة ويلز الدولية تحت شعار (جيل واع..مجتمع آمن) قدمتها موزة القبيسي من شرطة أبوظبي.

الدعم الاجتماعي: بيئة آمنة للمحزونين



توفر إدارة مراكز الدعم الاجتماعي بقطاع أمن المجتمع، البيئة الآمنة للأطفال والمحزونين، مع ضمان الاستقرار النفسي للطفل وحقه الكامل في رؤية والديه، بالتعاون مع مؤسسة التنمية الأسرية والجهات المعنية، كما تنظم دورات تدريبية لتأهيل وترخيص الأخصائيين وفقاً للمعايير المحددة مع تطبيق كافة الاشتراطات المعتمدة في الدولة،



"دورية الطفل" .. سيارة ذكية لتثقيف النشء مرورياً

دورية الطفل المرورية، هي عبارة عن سيارة ذكية، صغيرة الحجم، توفر بيئة محببة للطفل للتعرف على طبيعة العمل الشرطي، ومزودة بشاشة عرض ذكية وكاميرا، وتقنيات مختلفة، وعليها ملصقات وعبارات توعوية بصورة جذابة.

وتسهم الدورية التابعة لمديرية المرور والدوريات بقطاع العمليات المركزية في تعزيز ثقافة المرور لدى النشء، من خلال المشاركة في مختلف المناسبات والفعاليات المجتمعية وزيارات المدارس، بهدف الوصول إلى الجمهور المستهدف، والاطلاع على جهودها وأهدافها في استخدام الوسائل التعليمية المناسبة لترسيخ الثقافة المرورية وغرس الوعي المروري في نفوس الطلبة واطلاعهم على ما يقوم به شرطي المرور من مهام في المحافظة على السلامة المرورية.

**يسعى قسم مكافحة جرائم
الاعتداء على الطفل إلى
غرس مفاهيم المواطنة
الإيجابية، وتعميق
السلوكيات والقيم
الصحيحة، وتعزيز التوعية
الأمنية الاستباقية**

المبادرات الريادية والأنشطة التثقيفية والعلاجية وبرامج تعديل السلوك من مختلف الجوانب «النفسية والاجتماعية والثقافية، والدينية، وتوفر العديد من الحصص العسكرية والرياضية التي تركز على الاهتمام بسلوكيات الأطفال الأحداث، كما تعزز الجانب التعليمي بتقديم الحصص الدراسية بمختلف المراحل.

وتُقدم تلك البرامج العلاجية والأنشطة للأطفال «الأحداث» بمعايير خاصة تساعدهم في معالجة السلوكيات السلبية على أيدي كوادر واختصاصيين اجتماعيين ونفسيين وأسريريين مؤهلين لتقديم الدعم اللوجستي لهذه الفئة، وتوفير الرعاية النفسية والاجتماعية والأسرية لهم".

شرطة أبوظبي تكرم 6 أطفال متميزين في يوم

الطفل الإماراتي



كرم العميد محمد ضاحي الحميري مدير مديرية المرور والدوريات بقطاع العمليات المركزية بشرطة أبوظبي 6 من الأطفال المتميزين لفوزهم في مسابقة السلامة المرورية الإلكترونية، والتي تهدف إلى تعزيز القيم المرورية وتسهم في تطوير المهارات المعرفية والتعليمية لدى الطفل، وذلك ضمن فعاليات يوم الطفل الإماراتي وبالتعاون مع مؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي.

وأكد حرص شرطة أبوظبي على المشاركة في هذه المناسبة لتوعية أفراد المجتمع بحقوق الطفل الإماراتي ودعم قدراته ومهاراته بما يعود بالنفع على المجتمع، وتوفير فرص التمتع بحياة كريمة ومستقبل أفضل وتنمية شخصياتهم وقدراتهم العقلية والبدنية.



بكل الفخر والاعتزاز نرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى

صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة - رئيس مجلس الوزراء - حاكم دبي
بمناسبة مرور ستة عشر عاما على تولي سموه
مقاليد الحكم في إمارة دبي



New Step Power Electromechanical Equipment Installation & Maintenance



P.O. Box 123636, Office 404, Bldg. R364, Al Wasl Properties, Zabeel St., Al Karama, Dubai, UAE
Tel: +971 4 388 24 99 | Email: nspec@nspec.ae | www.nspecont.com



SKYMAX
STAR TRADING LLC

Sky Max Star Trading started in 1965 as a joint venture of the biggest building materials traders in Jordan. Its operation started as Jordan Construction Materials Co. [The Head Office] of which is located in Amman, Jordan.

After a successful venture in Jordan, the Board of Directors decided to expand geographically in the Middle East in order to be the leading supplier of raw structural building materials [Ex. Deformed Steel Bars, White Wood, and Plywood] and joinery components.

P.O. Box 82856, Office #2601,
Citadel Tower, Business Bay Dubai, UAE
Call: +971 4 580 7111
+971 4 548 7266
www.skymaxtrading.com



We Would Like To Extend Our Heartfelt
Congratulations To
H.H. Sheikh

Mohammed Bin Rashid Al Maktoum

Vice President, UAE Prime Minister And Ruler Of Dubai

On the 16th Anniversary Of H.H. Accession Day

We Wish His Highness Progress And Success

"خلك حذر" .. حملة إعلامية لتعزيز الوعي المجتمعي

• خلك حذر • خلك حذر • خلك حذر

أطلقت شرطة أبوظبي نسختها الخامسة من حملتها الإعلامية التوعوية "خلك حذر" لتعزيز وعي المجتمع بالأشكال المستجدة للجرائم الإلكترونية مثل "النصب الهاتفي" والاحتيال والابتزاز، وغيرها. وأكد مدير مديرية التحريات والتحقيقات الجنائية بقطاع الأمن الجنائي العميد راشد خلف الظاهري في مؤتمر صحفي عقد بإدارة الشرطة المجتمعية أهمية الحملة في زيادة وعي الجمهور وزيادة شريحة التوعية لتشمل جميع الجنسيات والناطقين بالعربية وباللغات الأخرى بهدف تعريفهم بالإجراءات المطلوبة لوقايتهم من عمليات النصب والاحتيال الهاتفي والإلكتروني.

توعية المجتمع

الإلكترونية مهما اختلفت أشكالها وأنواعها وطرق ارتكابها، مؤكداً نجاح مركز تواصل بمديرية التحريات والتحقيقات الجنائية في تتبع الأموال وتجميدها واتخاذ الإجراءات القانونية التي تضمن الحفاظ على الأموال وعودتها للضحايا .

وحذر أفراد المجتمع من الوقوع في عمليات النصب والاحتيال وعدم الكشف عن حساباتهم البنكية وأرقام بطاقتهم الائتمانية، مشيراً إلى أن مرتكبي هذه الجرائم يقومون بإيهام الضحايا بأنه قد تم حظر أو تجميد حساباتهم أو بطاقتهم المصرفية بغرض الاستيلاء على أموالهم، مشدداً على عدم التجاوب مع هذه الاتصالات الخادعة، وعدم إفشاء معلومات الحسابات البنكية والبيانات الشخصية أو مشاركتها مع أي شخص، والحفاظ عليها في سرية تامة.

ووجه الشكر والتقدير للشركاء الاستراتيجيين لجهودهم خلال الأعوام الماضية في العمل بتناغم مشترك لتوعية المجتمع بأهمية الانتباه بعدم التعامل مع الأرقام الغريبة والمحافظة على سرية المعلومات المالية الشخصية وإبلاغ الأجهزة الأمنية فور استقبال اتصال هاتفي مريب، واتخاذ الحيطة في التعامل مع الاتصالات والرسائل الهاتفية والتأكد من مصدرها.

ولفت إلى حرص شرطة أبوظبي على تضييق الخناق على المحتالين، وضبطهم والتصدي لأساليبهم الإجرامية المتجددة بتدابير احترازية أمنية متقدمة، مشيراً إلى أهمية تضافر الجهود الشرطية مع البنوك ووسائل الإعلام ومنصات التواصل الاجتماعي للتصدي للجرائم

• خلك حذر • خلك حذر • خلك حذر



• خلك حذر • خلك حذر • خلك حذر

الاحتيال الإلكتروني

وقال مدير إدارة الشرطة المجتمعية، العميد الدكتور حمود سعيد العفاري، إن القانون الإماراتي جرم الاحتيال الإلكتروني ووضع قوانين صارمة تحمي المواطنين والقاطنين في دولة الإمارات. وذكر أن هنالك أشكالاً مختلفة للاحتيال الإلكتروني أبرزها الجوائز الوهمية عبر إرسال مبلغ لاستلامها، ومحاولات إقناع الضحايا بالتبرع من أجل القضايا الإنسانية، حاثاً على عدم الاستجابة للمكالمات والرسائل الخادعة، وسرعة الإبلاغ.

ولفت إلى نجاح حملة " خلك حذر" في التثبيته لجرائم النصب والاحتيال الهاتفي، لما تلعبه من دور رئيس في التوعية مع تزايد عدد حالات النصب والابتزاز بسبب جهل المستخدمين واستغلال المجرمين.

وذكر أن الحملة تشارك فيها مديرية التحريات والتحقيقات الجنائية وإدارتي المعلومات الأمنية والإعلام الأمني وقطاع المصارف والبنوك وهي مصرف أبوظبي الإسلامي وبنك أبوظبي الأول وبنك أبوظبي التجاري ومصرف الهلال، والأندية الاجتماعية للجاليات والمراكز التجارية والهيئة العامة للشؤون الإسلامية والأوقاف وتستهدف الحملة عصابات النصب والاحتيال وتوعية أولياء الأمور وكافة مستخدمي الهواتف والأجهزة الذكية وعملاء البنوك.





• خلك حذر • خلك حذر • خلك حذر

إعادة 21 مليوناً للضحايا

وتحدث مدير إدارة التحريات بشرطة أبوظبي العقيد الدكتور سالم بن هويمل العامري عن إنجازات "مركز تواصل" والذي عمل بالتعاون مع البنوك على تلقي بلاغات الاحتيال المالي ومستغلي عملاء البنوك وعزز سرعة الاستجابة لافتاً إلى نجاحه في إعادة مبالغ مالية وصلت إلى 21 مليون درهم للضحايا في وقت وجيز نتيجة سرعة الإبلاغ عن عمليات النصب والاحتيال .

وأكد الرائد محمد راشد العرياني من مديرية التحريات والتحقيقات الجنائية أن مركز تواصل والذي يضم عدة بنوك في مبنى المديرية يعد الأول من نوعه في المنطقة لمكافحة الجرائم الإلكترونية، حيث حقق نجاحاً كبيراً في إعادة الأموال للضحايا من خلال التعامل مع 1740 بلاغاً بكفاءة عالية وتم إرجاع المبالغ في وقت وجيز نتيجة لتعاون الضحايا في سرعة الإبلاغ عن الجرائم .

التعاون البناء

شاركت البنوك بفعالية من خلال النسخة الخامسة للحملة وأشادت بالتعاون البناء مع شرطة أبوظبي لنشر التوعية حول عمليات الاحتيال المالي والمخاطر، المترتبة على تلك العمليات، والتعريف بأثارها السلبية على المتعاملين والقطاع المصرفي ككل.

وأشاد ممثل مصرف أبوظبي الإسلامي المستشار أنور الهلالي بالتعاون البناء مع القيادة العامة لشرطة أبوظبي في حملة "خلك حذر"، والتي تقودها شرطة أبوظبي لنشر التوعية حول عمليات الاحتيال المالي، إذ يأتي تعاون المصرف في إطار الإدراك للمخاطر المترتبة على تلك العمليات، وأثرها السلبى على المتعاملين والقطاع المصرفي ككل.

التصدي للأساليب الاحتيالية

وذكر أن المصرف لا يدخر جهداً في نشر الوعي والتصدي للأساليب الاحتيالية تحت شعار "خلك حذر" من خلال إطلاق الحملات التوعوية عن الاحتيال المالي واستخدام أحدث التقنيات لحماية بيانات المتعاملين، علاوة على تقديم ورش عمل يديرها متحدون رسميون من مصرف

تحرص شرطة أبوظبي على تضييق الخناق على المحتالين، وضبطهم والتصدي لأساليبهم الإجرامية المتجددة بتدابير احترازية أمنية متقدمة



حذركم حذر • خلك حذر • خلك حذر

حكاية ميثاء

عرضت شرطة أبوظبي خلال المؤتمر الصحفي فيديو وجهت فيه صانعة المحتوى ميثاء محمد رسالة للمجتمع بضرورة الحذر من عمليات النصب الهاتفي والإلكتروني وذكرت أنها تعرضت للاحتيال واستعرضت حكايتها التي ركزت على إصرار المحتالين على الحصول على الأرقام السرية للبطاقات البنكية و الـ OTP وضيقت الخناق على المحتال واكتشفت بذكائها العملية فقامت بإبلاغ الشرطة ونشرت فيديو عبر مواقع التواصل الاجتماعي ووجد تجاوباً كبيراً من المجتمع .

وحرصت على التواجد في المؤتمر الصحفي لتوجه رسالتها التوعوية بأهمية التواصل مع خدمة أمان عند التعرض للاحتيال، حيث تتيح لأفراد المجتمع الإسهام بدورهم في منع وقوع الجرائم قبل حدوثها والتعامل بسرية تامة معها عن طريق قنوات التواصل المتاحة كالرقم المجاني 8002626 أو بواسطة الرسائل النصية (2828) أو عبر البريد الإلكتروني (aman@adpolice.gov.ae) أو من خلال التطبيق الذكي للقيادة العامة لشرطة أبوظبي.

أبوظبي الإسلامي تتضمن النصائح والآليات التي يجب أن يتبعها المتعاملون في حال تعرضهم لأي عملية احتيال لمختلف الجنسيات في مدينتي أبوظبي والعين. ودعا المستشار خليفة العمري من بنك أبوظبي التجاري ومصرف الهلال عملاء البنوك والجمهور عموماً إلى عدم التعامل مع أرقام الهواتف الغريبة والمحافظة على سرية المعلومات المالية والشخصية وإبلاغ الأجهزة الأمنية فور استقبال اتصال هاتفي مريب، واتخاذ الحيطة في التعامل مع الاتصالات والرسائل الهاتفية، والتأكد من مصدرها والحذر من الإفصاح عن الأرقام السرية الموجودة أمام وخلف البطاقة البنكية .

أهمية تضافر الجهود الشرطية مع البنوك ووسائل الإعلام ومنصات التواصل الاجتماعي للتصدي للجرائم الإلكترونية مهما اختلفت أشكالها وأنواعها وطرق ارتكابها



نتقدم بأسمى التهاني والتبريكات إلى مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - القائد الأعلى للقوات المسلحة - حفظه الله

وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة - رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله

وإلى الفريق أول صاحب السمو الشيخ

محمد بن زايد آل نهيان

ولي عهد أبوظبي - نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

وإلى أخوانهم أصحاب السمو الشيخ أعضاء المجلس الأعلى

حكام الإمارات وإلى شعب دولة الإمارات العربية المتحدة

بمناسبة شهر رمضان المبارك

داعين الله سبحانه وتعالى أن يعيد هذه المناسبة الخالدة

على الوطن وقيادتنا باليمن والبركات



عيسى حسين اليوسفي للعقارات

ESSA HUSAIN AL-YOUSIFI REAL ESTATE



Near Al Majaz Park, Jamal Abdel Nasser St.
Al Majaz-2, Sharjah, UAE

Call us: 056 760 35 94

Email: mohammed.awadh@yousifi.com.kw

www.yousifi.com.kw



نتقدم بأسمى التهاني والتبريكات إلى مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - القائد الأعلى للقوات المسلحة - حفظه الله

وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة - رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله

وإلى الفريق أول صاحب السمو الشيخ

محمد بن زايد آل نهيان

ولي عهد أبوظبي - نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

وإلى أخوانهم أصحاب السمو الشيخ أعضاء المجلس الأعلى

حكام الإمارات وإلى شعب دولة الإمارات العربية المتحدة

بمناسبة شهر رمضان المبارك

داعين الله سبحانه وتعالى أن يعيد هذه المناسبة الخالدة

على الوطن وقيادتنا باليمن والبركات

CIVILCO



سيفيلكو

سيفيلكو هندسة مدنية ومقاولات
Civilco Civil Engineering & Contracting

P. O. Box 2706 - Abu Dhabi-UAE

Tel: 0 (2) 673 4400

Fax: 0(2) 673 4404

Email: civilco@eim.ae

www.civilco.ae



نتقدم بأسمى التهاني والتبريكات إلى مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - القائد الأعلى للقوات المسلحة - حفظه الله

وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة - رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله

وإلى الفريق أول صاحب السمو الشيخ

محمد بن زايد آل نهيان

ولي عهد أبوظبي - نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

وإلى أخوانهم أصحاب السمو الشيخ أعضاء المجلس الأعلى

حكام الإمارات وإلى شعب دولة الإمارات العربية المتحدة

بمناسبة الذكرى السادسة والأربعين

لتوحيد القوات المسلحة

داعين الله سبحانه وتعالى أن يعيد هذه المناسبة الخالدة

على الوطن وقيادتنا باليمن والبركات



الحريبي للتجارة العامة

AL HURAIBI GENERAL TRADING

Souq Al Kbeer Area - Near Juma Masjid, P.O. BOX 12974 - Bur Dubai-UAE

TEL: +971-4-3553349 | FAX: +971-4-2269576

EMAIL: horaibi@emirates.net.ae, | horaibi@eim.ae



نتقدم بأسمى التهاني والتبريكات إلى

مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - القائد الأعلى للقوات المسلحة - حفظه الله

وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة - رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله

وإلى الفريق أول صاحب السمو الشيخ

محمد بن زايد آل نهيان

ولي عهد أبوظبي - نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

وإلى أخوانهم أصحاب السمو الشيخ أعضاء المجلس الأعلى

حكام الإمارات وإلى شعب دولة الإمارات العربية المتحدة

بمناسبة الذكرى السادسة والأربعين

لتوحيد القوات المسلحة

داعين الله سبحانه وتعالى أن يعيد هذه المناسبة الخالدة

على الوطن وقيادتنا باليمن والبركات

The
LAUNDRY
COMPANY
PREMIUM LAUNDRY AND DRY CLEANING

FREE 24 HOUR DELIVERY

Tel: +971 4 329 4435

Email: wash@thelaundrycompanyuae.com

www.laundrycompanyuae.com

"يوم السعادة العالمي"

الإمارات مصدر الطمأنينة والإيجابية



المؤشر العالمي للسعادة

وبلغ الرصيد الإجمالي للإمارات هذا العام على المؤشر 6.576 درجات، وتفوّقت الإمارات هذا العام على كل من سنغافورة التي جاءت في المركز الـ27 عالمياً، إسبانيا الـ29، إيطاليا الـ31، اليابان الـ54، الصين الـ72، روسيا الـ80، وهونغ كونغ الـ81 عالمياً.

وتعتمد فكرة «المؤشر العالمي للسعادة» على تصنيف أسعد دول العالم بصفة سنوية استناداً إلى استبانة تعكس الآراء الشخصية لسكان كل دولة والمقيمين بها في حياتهم بالدولة. كما يربط المؤشر هذه الآراء الشخصية بعوامل موضوعية لرصد مستويات معيشة السكان في

شاركت دولة الإمارات العالم الاحتفال بـ«يوم السعادة»، الذي يصادف 20 مارس من كل عام، مؤكدة نجاح خططها وبرامجها التي رسخت السعادة في المجتمع والتي ظهرت في تصدرها العديد من المؤشرات العالمية، وإدراج سعادة المجتمع ضمن آليات العمل الحكومي، وضبطه في أداء المؤسسات واحتسابه مقياساً لتطوير الخدمات في شتى المجالات. ووفقاً لنتائج «تقرير السعادة العالمية، الصادر عن «شبكة حلول التنمية المستدامة» التابعة للأمم المتحدة، تقدّمت الإمارات ثلاثة مراكز في ترتيبها على «المؤشر العالمي للسعادة». وبحسب نتائج التقرير، نالت الإمارات المركز الـ24 عالمياً، بالمقارنة بالمركز الـ27 عالمياً في تقرير السعادة العالمية 2021.

كل دولة، وهي تحديداً ستة عوامل، وهي الناتج المحلي الإجمالي للدولة، ومتوسطات الأعمار المتوقعة للسكان، والسخاء، والدعم الاجتماعي، والحرية والفساد. ويهتم المؤشر أيضاً ببعض الجوانب المعنوية غير القابلة للقياس كالصحة النفسية، والجوانب الأخلاقية ودورها في تحقيق السعادة، وغيرها.

واحتفظت فنلندا هذا العام بلقب «أسعد بلدان العالم» للعام الخامس على التوالي. وبلغ رصيد هولندا في مؤشر السعادة هذا العام 7.821 درجات وجاء بلد اسكندنافي آخر، وهو الدنمارك، في المركز الثاني، ونالت أيسلندا المركز الثالث، فيما جاءت سويسرا في المركز الرابع، وحلت هولندا خامسة.

”تولي الإمارات أهمية كبرى لتحقيق سعادة الأفراد والمجتمع، وتحرص على توفير الرخاء والرفاهية والاستقرار لشعبها والمقيمين على أرضها“

حرص القيادة الرشيدة

وتولي دولة الإمارات العربية المتحدة أهمية كبرى لتحقيق سعادة الأفراد والمجتمع، وتعد ذلك من أولوياتها، وتحرص على توفير الرخاء والرفاهية، والاستقرار لشعبها والمقيمين على أرضها.

وقد حافظت دولة الإمارات على مركزها في المرتبة الأولى عربياً للعام السادس على التوالي، في تقرير السعادة العالمي لعام 2020 الذي أطلق في 20 مارس 2020، بالتزامن مع اليوم الدولي للسعادة، وواصلت تقدمها عالمياً متفوقة على العديد من الدول والاقتصادات المتطورة، في التقرير العالمي الذي يصدر سنوياً عن شبكة حلول التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة.

وتضمن تقرير هذا العام أول مرة مؤشراً خاصاً يصنف مستويات السعادة على مستوى المدن من خلال تقييم الأفراد لحياتهم بشكل عام إذ شمل 186 مدينة في العالم، وحلت مدينتنا أبوظبي ودبي في المراكز الأولى عربياً أكثر المدن سعادة.

وتضمن تقرير السعادة العالمي دراسة تسلط الضوء على العلاقة بين أهداف التنمية المستدامة وجودة الحياة، عبر تحليل أداء الدول التي يشملها مؤشر السعادة العالمي ومقارنتها بمؤشر أهداف التنمية المستدامة، وهو المؤشر الذي يرصد جهود الدول في العالم وجهوزيتها لتحقيق أهداف التنمية المستدامة الـ 17 - الأجندة العالمية 2030.

المركز الأول عربياً

إلى ذلك، ووفقاً لنتائج تقرير السعادة العالمي لعام 2018 حافظت دولة الإمارات على المركز الأول عربياً للعام الرابع على التوالي، والمركز الـ 20 على مستوى العالم، أي متقدمة بمركز واحد مقارنة بالعام الماضي. بالنسبة لمؤشر سعادة المواطنين فقط، حققت دولة الإمارات المركز الـ 11 عالمياً. وبقياس السعادة لدى فئة الوافدين في 117 من دول العالم بين عامي 2005 و2017، حلّ الوافدون بدولة الإمارات في المرتبة 19 عالمياً.

وفي تقرير السعادة العالمي 2017 حافظت دولة الإمارات على مركزها الأول عربياً في آخر 3 سنوات، وتقدمت من المركز 28 (2016) إلى المركز 21 عالمياً في مؤشر سعادة الأفراد المواطنين والمقيمين على أرضها من دول أخرى، لتسجل بذلك تقدماً نوعياً بمقدار 7 مراكز مقارنة بالعام الماضي.

أسعد 12 شعباً في العالم

ووفقاً للتقرير يعد شعب الإمارات من أسعد 12 شعباً في العالم، والأول عالمياً في مؤشر رضا الأفراد المقيمين من دول أخرى، ووفقاً لتقرير السعادة العالمية 2016 الذي

وقال معاليه في تصريح بمناسبة اليوم الدولي للسعادة: "إن السعادة لا تقاس فقط بما يحققه المرء من مكتسبات ونجاحات، فالسعادة الحقيقية هي الإيجابية والعطاء والإسهام في مسيرة نهضة وتطوير الوطن وتوفير مقومات الحياة الكريمة للمواطنين والمقيمين وحتى الزوار".

وأوضح أن مؤشرات الحياة السعيدة في المجتمع تتضح جلياً من خلال ما حققته دولة الإمارات العربية المتحدة من إنجازات شاملة في كافة المجالات وعلى مختلف المستويات ومن خلال العديد من المبادرات والبرامج والخدمات التي تسعد المجتمع وتوفر كافة سبل الراحة له في ظل أعلى مستويات الأمن والأمان.

ولفت إلى أن قيمة السعادة تجلت في العمل الشرطي والأمني في جانبين الأول بالمقومات الإيجابية العديدة التي وفرت للمنتسبين بيئة عمل مثمرة ومتميزة وإيجابية للارتقاء بمسيرة العمل الأمني والثاني في النتائج الإيجابية التي تحققت في مجتمعنا لتصبح مدينة أبوظبي من أكثر مدن العالم أمناً وأماناً لـ 6 سنوات متتالية.

وذكر أن الإحصائيات أشارت إلى أن نسبة السعادة الوظيفية بلغت 90.9% وذلك خلال العام 2021. واختتم تصريحه قائلاً إن الوطن من حقه أن يسعد وينشر السعادة، لأن عبارة - "لا تشلون هم" - بيريقتها الممزوج بخطط عمل فورية نشرت السعادة في مجتمعنا فمن حقنا أن نفخر بقيادتنا التي تسعى لإسعاد شعبها في شتى المجالات من خلال حملات وبرامج عملت على بث الروح الإيجابية التي ساعدتنا جميعاً على تخفيف حدة ظروف جائحة كورونا.

” حافظت الإمارات على مركزها في المرتبة الأولى عربياً للعام السادس على التوالي، في تقرير السعادة العالمي لعام 2020 الذي أطلق في 20 مارس 2020،

تصدره شبكة المبادرة الدولية لحلول التنمية المستدامة، ومعهد الأرض التابع لجامعة كولومبيا، تصدرت دولة الإمارات المركز الأول في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، واحتلت المرتبة 28 عالمياً أسعد الشعوب.

وبذلك تفوقت دولة الإمارات على دول متقدمة مثل فرنسا (المركز 32)، وإسبانيا (37)، وإيطاليا (المركز 50) محققة 6.596 نقاط في المؤشر الذي يتكون من عدة عناصر تتضمن نصيب الفرد من الدخل القومي، والدعم الاجتماعي، ومتوسط الأعمار، والحرية الاجتماعية، ومعدلات السخاء الاجتماعي. كما أشار التقرير إلى أن دولة الإمارات ضمن الدول الأربع التي عينت وزراء للسعادة حتى الآن وهي: دولة الإمارات، وبوتان، والإكوادور، وفنزويلا.

كما حافظت دولة الإمارات على مركزها الريادي في العالم العربي منذ إطلاق التقرير في الأربع سنوات الماضية، محققة بذلك إنجازات جوهريّة في المجالات السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية، والتعليمية، والصحية، والسياحية، والبيئية.

دعم القيادة الرشيدة



ثمن معالي اللواء فارس خلف المزروعى القائد العام لشرطة أبوظبي اهتمام ودعم القيادة الرشيدة بنشر السعادة في مجتمعنا واعتبارها واحدة من الأولويات الرئيسية.

بالدولة والتي توجت بحصولها على ملكية فكرية للإطار المفاهيمي الخاص بها، والذي يركز على ثلاثة محاور تشمل محور التوازن بين العمل والحياة، من خلال النهوض بمستويات الصحة النفسية والبدنية وأثر العمل في المجال الأمني، والثاني محور التعلم والتطور من خلال التمكين الشامل والتعلم المستمر والإبداع الموجه والتحفيز، والثالث محور المشاركة والإيجابية ضمن مفاهيم التواصل والسلوك الابتكاري والمواطنة الإيجابية. وتعد شرطة أبوظبي من أوائل الجهات الحكومية التي انتهجت هذه المنظومة التي تأتي استكمالاً للاستراتيجية الوطنية 2030 ضمن إطار عمل يتسم بالمشاركة والشمولية وتعتبر خارطة طريق تسلط الضوء على كيفية إيجاد بيئة عمل إيجابية تشمل الجوانب النفسية والبدنية والاجتماعية والذاتية .

شرطة أبوظبي ABU DHABI POLICE



أطلقت مؤسسة "دوبامين" للسعادة والإيجابية بالتعاون مع شرطة أبوظبي مبادرة "جرة سعادة" تزامناً مع اليوم الدولي للسعادة سعياً إلى إسعاد المجتمع ورسم الفرحة والبهجة على وجوه أفرادهم. استهدفت المبادرة جميع أفراد المجتمع وشاركت دورية السعادة في قطاع العمليات المركزية بشرطة أبوظبي في توزيع كوبونات إلكترونية على السائقين تتضمن عروضاً في عدد من المطاعم، وغطت عدداً من المناطق الحيوية في إمارة أبوظبي.

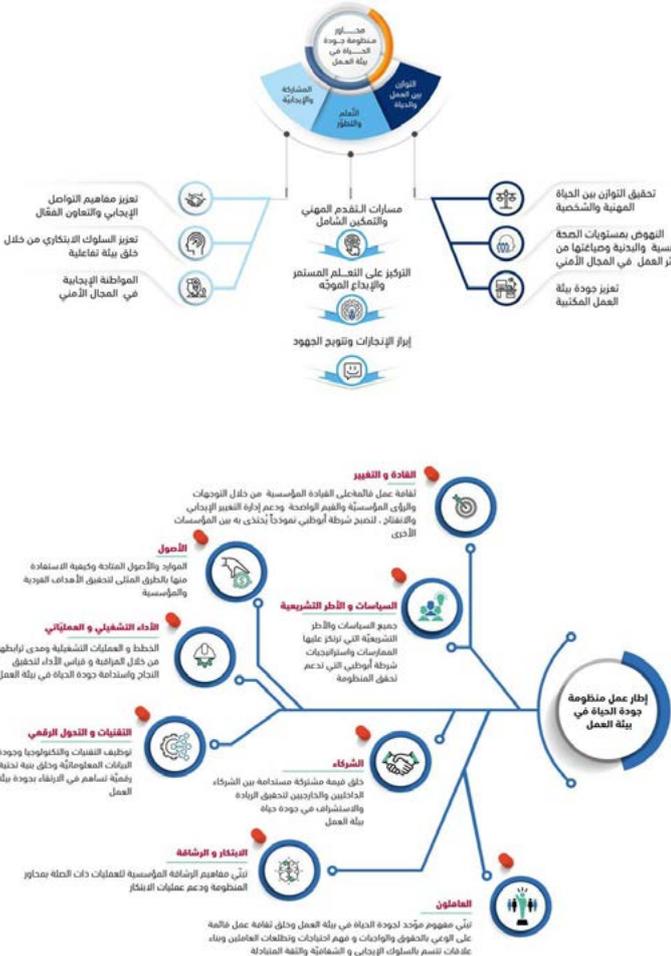
وأوضحت المؤسسة أن المبادرة تضمنت عبارات واقتباسات للمغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان "طيب الله ثراه"، ولصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله"، ولصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، تبث روح السعادة والإيجابية، مؤكدة على أن قيادتنا الرشيدة لا تألوا جهداً من أجل توفير كل أسباب السعادة والاستقرار والرفاهية لشعب الإمارات.

وأشارت المؤسسة إلى اتباع كافة الإجراءات والتدابير الوقائية والاحترازية خلال تنفيذ المبادرة حرصاً على إسعاد المجتمع، والمحافظة على الصحة العامة في الوقت ذاته، مؤكدة أنها ستواصل سعيها لبذل الجهود التي تجسد قيم السعادة والإيجابية، من خلال تنفيذ مختلف البرامج وإطلاق المبادرات الداعمة للتفكير الإيجابي.

منظومة "جودة الحياة في بيئة العمل"

أطلقت شرطة أبوظبي "منظومة جودة الحياة في بيئة عملها" تزامناً مع اليوم الدولي للسعادة الذي يصادف 20 مارس وتعد الأولى من نوعها في الجهات الحكومية

الارتقاء بحياة وظيفية أفضل للعاملين بشرطة أبوظبي من خلال التمكين الشامل وتعزيز السلوك الإيجابي والاهتمام بالصحة النفسية والبدنية على الصعيد الفردي والمؤسسي تحقيقاً للسعادة الوظيفية مما يساهم في رفع واستدامة الأداء في المجال الأمني



”تعد شرطة أبوظبي من أوائل الجهات الحكوميّة التي انتهجت منظومة جودة الحياة في بيئة العمل والتي تأتي استكمالاً للاستراتيجية الوطنية 2030“

لمفاهيم جودة الحياة في بيئة العمل والتعريف بأبعاد ومحاور المنظومة بما يتواءم مع بيئة القيادة العامة لشرطة أبوظبي ومن خلال الاطلاع على أبرز الممارسات العالمية المتقدمة.

وأشاد بالنتائج الإيجابية للمنظومة من خلال التعاون مع مركز الاستراتيجية والتطوير المؤسسي في شرطة أبوظبي لدعم الأولوية الاستراتيجية للقيادة وهي "الاستخدام الأمثل للموارد" وتحقيقاً للهدف الاستراتيجي "تعزيز جودة الحياة في بيئة العمل".

ولفت إلى أهمية تعزيز مفاهيم المشاركة الفعّالة والشموليّة لتحقيق القيمة المنشودة من ترابط العمل المؤسسي ضمن نهج موحد لتعزيز جودة الحياة في بيئة العمل الشرطي من خلال تأسيس نهج واضح المعالم. وأكد العقيد محمد حمد الكعبي مدير إدارة أداء العاملين ومنسق الهدف الاستراتيجي "تعزيز جودة الحياة في بيئة العمل" اهتمام المنظومة بمراعاة ترابط آليات عمل المشاريع والمبادرات للهدف المنشود من خلال طرح الشركاء المعنيين لأبرز الممارسات والمشاريع الحالية والتصور المستقبلي.

شرطة أبوظبي تحتفل في 88 موقعاً بـ"يوم السعادة الدولي"

احتفلت شرطة أبوظبي في 88 موقعاً على مستوى الوحدات التنظيمية التابعة لها بيوم السعادة الدولي، وحرص مديرو القطاعات ومديرو المديریات، ومديرو الإدارات بمشاركة موظفيهم بهذه المناسبة التي أدخلت البهجة والفرحة في قلوبهم.

وأكد اللواء سالم شاهين النعيمي، مدير قطاع الموارد البشرية حرص القيادة الشرطية على تحقيق الإيجابية والرضا الوظيفي، من خلال توفير بيئة عمل تحفيزية تشجع الإبداع والابتكار الذي سينعكس بشكل إيجابي على أداء العاملين في تقديم الخدمات وإسعاد المتعاملين معهم، والتي تصب بالتوجه العام للدولة واهتمام القيادة الرشيدة بنشر مفهوم السعادة والإيجابية الوظيفية.

10 مشاريع استراتيجية

وأكد سعادة اللواء مكتوم علي الشريفي مدير عام شرطة أبوظبي أن المنظومة تضم 10 مشاريع استراتيجية داعمة تحقق تسعة أهداف لمحاور المنظومة من خلال مشروعات تُركز على تفعيل خطط العلاج للاضطراب ما بعد الصدمة، والبرامج الرياضية لتعزيز اللياقة الصحية وبرامج تمكين الموظفين من خلال التدريب المنهجي ومركز التعليم الشرطي المبتكر وتقديم دورات للتعلم الإيجابي المستمر وبرامج حافز التشجيعية وبرامج السعادة والرفاه الوظيفي من خلال مراكز الخدمة بالإضافة لتطوير قانون العمل التطوعي لمنتسبي شرطة أبوظبي، وتطوير وحدة التقييم الفيزيولوجي والتأهيل الوظيفي، وتطوير معايير التصاميم المكتبية .

وأشار إلى أن المنظومة ترسخ بمحاورها ومبادراتها أسساً لتحقيق مفهوم شامل للارتقاء بحياة وظيفية أفضل للعاملين بشرطة أبوظبي من خلال التمكين الشامل وتعزيز السلوك الإيجابي بالصحة النفسية والجسدية على الصعيد الفردي والمؤسسي تحقيقاً للسعادة الوظيفية بما يسهم في رفع واستدامة الأداء في المجال الأمني.

رؤية تحليلية

وأوضح اللواء سالم شاهين النعيمي مدير قطاع الموارد البشرية أن القطاع عمل عند دراسته وتبنيه لمنظومة جودة الحياة في شرطة أبوظبي على تقديم رؤية تحليلية



التسامح في نفوس العاملين، وتحفيزهم على تقديم أفضل الخدمات، لافتاً إلى أن دولة الإمارات أصبحت مثلاً عالمياً يحتذى به في نشر مفهوم السعادة.

توزيع هدايا لبراعم "الهلال"

احتفلت شرطة أبوظبي ممثلة في مديرية المرور والدوريات بقطاع العمليات المركزية وبالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي بمناسبة اليوم الدولي للسعادة، بتوزيع هدايا للأطفال براعم الهلال الأحمر وإدخال البهجة والسرور في نفوسهم.



وأوضح العميد محمد ضاحي الحميري مدير مديرية المرور والدوريات بشرطة أبوظبي، أن المبادرة تأتي تجسيدا لتوجيهات القيادة الرشيدة بنشر السعادة في المجتمع كأسلوب حياة ومنهج إيجابي وترسيخ قيم

"شهر القراءة" تجربة ثرية تنير العقول



جسدت فعاليات «شهر القراءة 2022»، التي انطلقت تحت شعار «الإمارات تقرأ»، الرؤية الوطنية، التي تهدف إلى إعداد جيل قارئ، يرسخ لمكانة الدولة عاصمة للمحتوى والثقافة والمعرفة. وتحتفي دولة الإمارات بشهر القراءة سنوياً، تطبيقاً لقرار مجلس الوزراء، الذي حدد مارس من كل عام شهراً وطنياً للقراءة، ويعد خطوة فارقة تؤسس لمرحلة جديدة في بناء المجتمعات المعرفية في الدولة، وتعمل على تنفيذه وزارة الثقافة والشباب، بالتنسيق الكامل مع الجهات الاتحادية والمحلية المعنية.



ويعكس شهر القراءة، حرص قيادة دولة الإمارات، برئاسة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة "حفظه الله"، وصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله" على ترسيخ ثقافة العلم والمعرفة، واستكمال سلسلة المشروعات الثقافية والفكرية والمعرفية التي أطلقتها الدولة منذ نشأتها.

المستهدفات الوطنية

الأمر بشكل موسع، وتعزيز عادة التحليل والنقد البناء، إضافةً إلى أنها تسهم في قدرة الشخص على استيعاب المتغيرات المتسارعة في عصرنا الحالي، وتؤثر في خياراته والحفاظ على هويته.

يُشار إلى أن شهر القراءة مناسبة سنوية تشارك فيها مختلف المؤسسات الحكومية والخاصة والمؤسسات التعليمية والثقافية، عبر مبادرات وبرامج تسهم في بناء مجتمع قارئ، متمسك بالعلم والمعرفة، قادر على قيادة مسيرة التنمية، إذ تعد القراءة أداة مهمة للحفاظ على الصحة العقلية والذهنية.

250 مبادرة وفاعلية ضمن "الإمارات تقرأ"

تحتفي دولة الإمارات بشهر القراءة 2022، بما يقرب من 250 مبادرة وفاعلية، بهدف تجسيد الرؤية الوطنية التي تهدف إلى إعداد جيل قارئ، وترسيخ مكانة الدولة كعاصمة للمحتوى والثقافة والمعرفة، بمشاركة جهات ومؤسسات ثقافية في الدولة.

وأبرز المبادرات التي تم الإعلان عنها خلال مؤتمر صحافي عقده وزارة الثقافة والجهات المشاركة في أبوظبي، مؤشر الإمارات الوطني للقراءة لقياس وتتبع عادات وميول القراءة بين شرائح المجتمع الإماراتي كافة، من خلال قياس عدد الكتب التي تتم قراءتها بشكل اختياري خلال العام، ورقية أم إلكترونية أم صوتية، إضافة إلى استقراء المحفزات والمعوقات التي تزيد أو تحد من معدلات القراءة.

ومن أهم المستهدفات الوطنية لهذه المبادرة، أن تصبح القراءة سلوكاً راسخاً لدى 50% من الإماراتيين البالغين بحلول عام 2026، ولدى 80% من طلبة المدارس، وأن يقرأ الطالب 20 كتاباً في المتوسط سنوياً بصورة اختيارية، وتستهدف الاستراتيجية كذلك ألا تقل نسبة الآباء المواطنين الذين يقرؤون لأطفالهم عن 50%.

وقالت وزيرة الثقافة والشباب نورة بنت محمد الكعبي: «ترتبط القراءة ارتباطاً وثيقاً بجهود دولة الإمارات، لترسيخ الاقتصاد المعرفي أساساً للدخول إلى المستقبل، والحفاظ على تقدم الدولة ورفاهية مواطنيها، فمن دون القراءة لا يمكن أن ينشأ المواطن المثقف المبتكر الذي يستطيع تبني أسس الاقتصاد المعرفي، وقيادة مسيرة التنمية المستدامة، وترسيخ ثقافة القراءة في المجتمع، وجعل المبادرات الهادفة إلى الارتقاء بالمستوى المعرفي والثقافي أولوية رئيسة في الأجندة السنوية للجهات الحكومية والخاصة».

بناء مهارات وعادات اجتماعية

وأكدت أن شهر القراءة ليس مناسبة مرتبطة بفترة زمنية معينة، بل احتفاء دائم بعادة حياتية من أهم العادات التي يجب أن تقوم عليها المجتمعات، فأهمية القراءة لا تحدد فقط بقدرة الشخص على اكتساب مهارات لغوية، بل تتعداها لبناء مهارات وعادات اجتماعية وشخصية، وعقليات قادرة على النظر في



فرصة التسجيل على عضوية ذكية مجانية لمدة سنة لموظفي حكومة دولة الإمارات، خلال شهر القراءة.

50 قارئاً في جلسة نقاشية

فتحت مبادرة «ثقافة بلا حدود» باباً جديداً أمام القراء والمهتمين بالأدب والعلم والمعرفة، للدخول إلى مجتمع متعدد الرؤى من القراء، ومشاركة تصوراتهم وتجاربهم في المطالعة، حيث أعلنت عن انطلاق فعاليات «نادي أصدقاء ثقافة القرائي»، تزامناً مع «شهر القراءة الوطني 2022»، وتجمع 50 قارئاً في جلسة نقاشية، قادتها رئيس المكتب الثقافي والإعلامي بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة في الشارقة، صالحة عبيد غابش، واستعرضت، خلال أولى فعاليات النادي، أبرز الأفكار والرؤى التي ينطلق منها الكتاب، وتوقفت عند جماليات بناءة في المضمون واللغة والأسلوب.

كذلك تطلق الوزارة عدداً من البرامج والمبادرات مع شركائها خلال شهر القراءة، أهمها، وفق ما أوضح وكيل وزارة الثقافة والشباب للتراث والفنون المكلف علي الشعالي، سلسلة من الحوارات الحضورية والافتراضية لمناقشة واقع القراءة، يديرها أهم الأدباء والمؤثرين في صناعة الكتاب، والتي تستهل بجلسة خاصة بعنوان «المبدعة الإماراتية أيقونة الثقافة»، تتزامن مع اليوم العالمي للمرأة، وفيها يلتقي الجمهور مع نماذج ورموز إماراتية رائدة، ممن تركزن حضوراً لافتاً في مجال الثقافة، كما خصصت جلسة تناقش أثر الحكايات والقصص قبل النوم على الأطفال، تبحث في أبعادها التربوية والنفسية، إضافة إلى إقامة أمسية شعرية إماراتية، تتزامن مع اليوم العالمي للشعر لمجموعة من شعراء الشعر الحديث في الإمارات، تقف عند مظاهر وأساليب التجديد في شعرهم.

تعزيز ثقافة الحوار

وأعلن مدير عام المؤسسة الاتحادية للشباب سعيد النظري، خلال المؤتمر، عن إطلاق مجلس شباب الإمارات الأدبي، الذي يسعى إلى تعزيز ثقافة الحوار والنقد البناء لدى الشباب، وترسيخ قاعدة أدبية وفكرية بينهم، فيما تطلق هيئة دبي للثقافة والفنون ثلاث مبادرات وفعاليات تتضمن 65 نشاطاً مختلفاً خلال شهر القراءة، وفق لما أعلنه المدير التنفيذي لقطاع الفنون والآداب، الدكتور سعيد خرباش، ومن أهمها إقامة معرض الكتاب المستعمل في مكتبة الطوار على مدار أسبوعين، وعقد جلسات قرائية للأطفال في مكتبة الراشدية وهور العنز، وفعالية ورشة الخط العربي في مكتبة حتا.

ويشارك مركز أبوظبي للغة العربية في أنشطة وفعاليات الشهر عبر عدد من المبادرات والفعاليات، منها مبادرة 50 ألف قارئ، فيما تطلق دائرة الثقافة والسياحة في أبوظبي خلال أيام الشهر عدداً من المبادرات والفعاليات. وأعلنت هيئة الشارقة للكتاب عن منح «مكتبات الشارقة»



حديقة أم الإمارات تحتفي بشهر القراءة في الهواء الطلق

استضافت حديقة أم الإمارات سلسلة من الفعاليات احتفاءً بشهر القراءة بما في ذلك أنشطة قراءة الكتب وجلسات الحكواتي والحفلات الموسيقية، التي أقيمت جميعها في الهواء الطلق خلال شهر مارس، بدءاً من «سوق الحديقة» الشهير، ومروراً بالأنشطة العائلية، ووصولاً إلى باقة متنوعة من البرامج التفاعلية لجميع أفراد المجتمع.

وسعيًا لتحفيز أفراد المجتمع على القراءة بغية تحويلها إلى عادة يومية وتعزيز دورها في رسم ملامح شخصية الفرد وتطوير مهاراته وقدراته، وبالتعاون مع دائرة التعليم والمعرفة، تمكن محبو القراءة أيام الجمعة والسبت والأحد من شهر مارس من اكتشاف مجموعة من الكتب بلغات مختلفة من خلال مكتبة دائرة التعليم والمعرفة المتنقلة، حيث تمكن للأطفال من ارتداء الملابس التي تُعبر عن كتابهم المفضل والاستماع إلى سرد الكتاب في الحديقة.



المستهدفات الوطنية للمبادرة أن تصبح القراءة سلوكاً راسخاً لدى 50 % من الإماراتيين البالغين بحلول عام 2026

عصف ذهني

وتحت عنوان «تحديات نوادي القراءة الثقافية»، جمع النادي، الذي يستمر على مدار العام، مشاركيه في جلسة عصف ذهني، للوقوف عند الآليات والأساليب الواجب اتباعها لضمان تحقيق الفائدة الأكبر من تجارب مناقشة الكتب وتبادل الرؤى حولها، واستعراض الأثر المعرفي والإبداعي الذي يمكن للمشاركين أن يجنوه من انضمامهم إلى نوادي القراءة.

وأقيمت خلال الفعالية أيضاً جلسة قرائية، شارك فيها الطفلان سلطان البادي وغاية الأحبابي، في أجواء من الحماسة والتفاعل، حيث عبّر الأطفال عن مواهبهم في القراءة، واستفادوا من المعلومات التي عززت خبراتهم، ورسّخت حب الكتاب فيما بينهم.

توسيع دائرة الجمهور القارئ

وأكدت مديرة «ثقافة بلا حدود»، مريم الحمادي، أن النادي يركز على بناء قاعدة بيانات لمحبي القراءة، تضمن استمراريته وتطوير مهاراتهم فيها، وتساهم في تعزيز السلوك القرائي المجتمعي، وذلك من خلال توسيع دائرة الجمهور القارئ لفئات جديدة، يسعى النادي إلى تشجيعها على المطالعة ودمجها في مجتمع القراء، مثل ربات المنازل، والأمهات، والمتقاعدين، بهدف تحفيز الأفراد والأسر على التوسع في المعرفة.



ورشة عمل تصميم الكتب

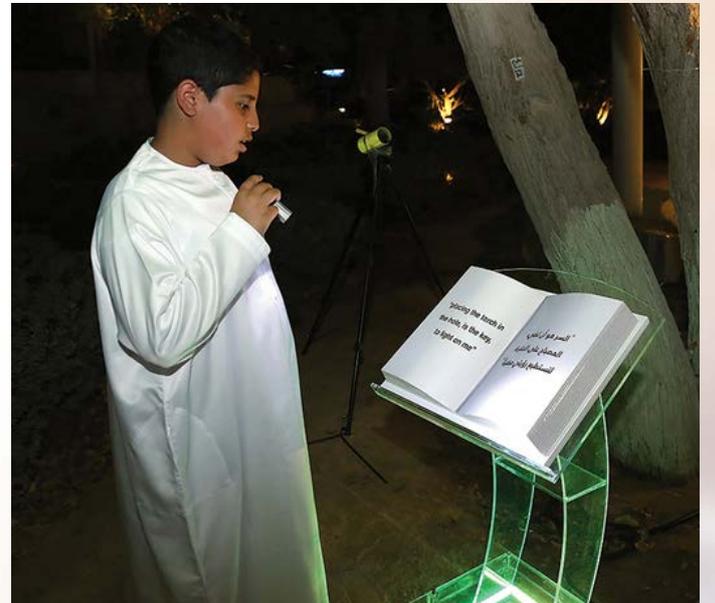
وتمكن للزوار أيضاً من المشاركة في كتابة قصصهم الخاصة وتصميم أغلفة الكتب من خلال الانضمام إلى ورشة عمل تصميم الكتب. بالإضافة إلى ذلك، قدم عدد من مؤلفي الكتب جلسات قراءة للأطفال في الهواء الطلق بالحديقة.

وفي الفترة الممتدة من 17 حتى 19 مارس 2022، استضافت حديقة أم الإمارات، بالتعاون مع مركز أبوظبي للغة العربية، باقة من الأنشطة الترفيهية والتفاعلية والتعليمية للأطفال احتفاءً بشهر القراءة.

ورش قراءة القصص

وتمكن الصغار من الانضمام إلى ورش قراءة القصص التي قدمتها الدكتورة فاطمة المزروعى والكاتبة حصة المهيري، والاستمتاع بعرض عزف العود الذي قدمه بيت العود، والمشاركة في ورش الرسم والفوز بجائزة من خلال المشاركة في الأسئلة والمسابقات.

وشهد شهر مارس أيضاً ختام فعاليات سوق الحديقة للموسم الجاري، وحظي الزوار بتجربة عائلية مليئة بالمرح والمأكولات والمنتجات وغيرها من الأنشطة الترفيهية. ووفر «سوق الحديقة» الفواكه والخضراوات العضوية المحلية، ومنتجات الحرف اليدوية والمجوهرات والأزياء الخاصة بالكبار والصغار على حدٍ سواء، ليتمكن الزوار من دعم المشروعات الصغيرة والاستمتاع بتجربة تسوق مستدامة.



**ترتبط القراءة ارتباطاً وثيقاً
بجهود الإمارات لترسيخ
الاقتصاد المعرفي أساساً
للدخول إلى المستقبل**

Emirati Woman...

An Inspiring Journey of Empowerment

It did not take long for the Emirati woman to become a role model in all fields and on all levels locally, regionally, and internationally thanks to the unlimited support of the country's leadership in granting her all her rights and leveling up her lifestyle.

Knowing the Emirati woman is currently living her golden age, the whole world is taking from women empowerment in the UAE an example that can be applied around the globe. Of course, this would not have been possible if not for the support of the wise leadership and the efforts of Her Highness Sheikha Fatima bint Mubarak, Chairwoman of the General Women's Union (GWU), President of the Supreme Council for Motherhood and Childhood, and Supreme Chairwoman of the Family Development Foundation (FDF) "Mother of the Nation". Sheikha Fatima stood behind women in the UAE until they realized their goals and objectives without sacrificing their social customs and traditions.

The initiatives of H.H. Sheikha Fatima have always been there to support Emirati women in the UAE even before the union. Her Highness has always supported her fellow women until now and is still going strong to the future starting from her belief in the skills and capabilities of women in the UAE and their ability to serve their nation in all sectors. Yet still, the Emirati woman can even contribute actively to the development of other communities and in realizing their stability and prosperity.

The advanced positions of the UAE on world competitive indicators and reports reflect such efforts and accomplishments. The UAE ranked first in nine international competitiveness indicators related to the progress achieved for the fifth goal of the Sustainable Development Goals 2021, which is gender balance and the empowerment of all women and girls.

On the International Women's Day, I would like to express my sincere congratulations to the pioneer of Emirati women and the icon of humanity H.H. Sheikha Fatima bint Mubarak, who led with an ambitious vision a journey of success that put the Emirati woman in its rightful place and made out of here a fierce competitor in all fields.



**Lt. Colonel Dr.
Aamna Al Belooshi**
Chairwoman
Emirates Women
Police Association
Middle East regional
Manager

International Women's Day

Great Achievements for the Next Fifty Years

Every year the UAE celebrates the International Women's Day on the eighth of March as it keeps on making new gains in its gender balance regionally eyeing the biggest ten countries in the Gender Equality Index in the near future.

The UAE experience in this regard has attracted much attention considering the most achieving in the MENA region in gender equality Index and the 18th globally.

The UAE today enjoys the outcomes of 50 years of women supporting initiatives and laws. There is no international index that does not mention the Emirati woman in the top spots, which is backed by the World Bank's Women, Business and the Law 2022 Report in which the UAE assumed the top spot in the MENA region.

Women Empowerment

Women empowerment is maintaining its momentum to exceed the 18th rank globally in 2021 and become amongst the top ten thanks to a strategic history of accomplishments made by the Emirati woman over the past five decades. Women in the UAE have made great strides on all levels over the past five years alone and proved herself a cornerstone and an active partner in the country's sustainable development.



Women in the UAE have made great strides on all levels over the past five years alone



Government Representation

Amongst the first achievements of the Emirati woman is her representation in the government. Emirati women's parliamentary representation in the Federal National Council is 50% and their ministerial representation is 27.5%, which is among the highest in the world with nine ministerial seats in the cabinet. The UAE decision to have the same number of women representatives in the FNC as the number of their men peers is historical. With this decision, the country was able to surpass the region's countries and many countries around the globe in women empowerment and increasing her role in the UAE political life.

Bridging Payment GAP

Since December 2020, the UAE law provides that female workers shall be granted the same wage as their male counterparts if she were performing the same work in the private sector. Moreover, the law cancelled all restrictions imposed to women working during night shifts. Furthermore, the law does not permit a work owner to end the services of a female employee or handing her a warning for being pregnant as well as no discrimination in regard to promotions.

“**The Emirati women are fortunate in the empowerment process that prompted them to work hard towards achieving the hopes of the nation**”

Women and Science

Emirati women have also had their mark in advanced science making international records in some areas including the nuclear energy sector with 20 percent of the total workforce in the UAE nuclear energy sector are women, which is the highest percentages in the world. The UAE woman is also amongst the most prominent in the space sector including the Hope Probe to discover Mars with women making the highest percentage globally with 34 percent of the Emirati space team.

Women and Businesses

Emirati women also make up 64 percent of the

total human resources in both the educational and medical sectors as well as 31 percent in financial institutions, banks and insurance companies.

The number of companies licensed and owned by women reached 80,025, whereas women assume 21.5 percent of managerial positions and 32.5 percent in specialized professions.

Global Competitiveness

The UAE kept on making huge strides in gender balance globally to be ranked first in the world in nine competitive indicators related to the extent of progress in achieving the fifth goal of the sustainable development goals “gender balance” during the year 2021.

The nine indicators include: non-discrimination on the basis of sex at work, the existence of legislation on harassment at work, the existence of a law on domestic violence, the presence of paid paternity leave, the presence of paid parental leave, preventing the expulsion of pregnant women from work, enabling It is legal for a woman to register a project in the same way as a man, for a woman to obtain insurance during the childcare period (maternity leave) in the Women

“**The UAE kept on making huge strides in gender balance globally to be ranked first in the world in nine competitive indicators**”

Abu Dhabi Police Commander-in-Chief: Emirati Woman Excelled in Serving the Nation



His Excellency Staff Major General Pilot Faris Khalaf Al Mazrouei

His Excellency Staff Major General Pilot Faris Khalaf Al Mazrouei, Commander-in-Chief of Abu Dhabi Police, affirmed that the UAE is proud of the achievements of Emirati women in serving the nation, praising the support of Her Highness Sheikha Fatima bint Mubarak in empowering the Emirati women in all fields. In a statement he delivered on the occasion of the International Women's Day, Major General Al Mazrouei expressed his pride in the efforts of Emirati women in police and security work, pointing out that the Emirati women are fortunate in the empowerment process that prompted them to work hard towards achieving the hopes of the nation.

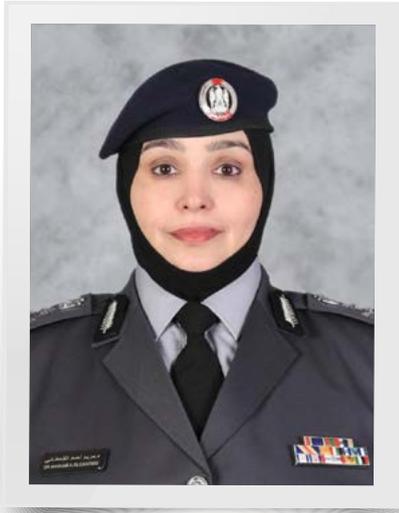
"We are proud that the UAE is one of the world's leading countries in the field of women

empowerment by granting them the position they deserve in society. This would not have been possible if not for the belief of our wise leadership in women's role while supporting them to be able to occupy the highest positions since the era of the founding father the late Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan," he added.

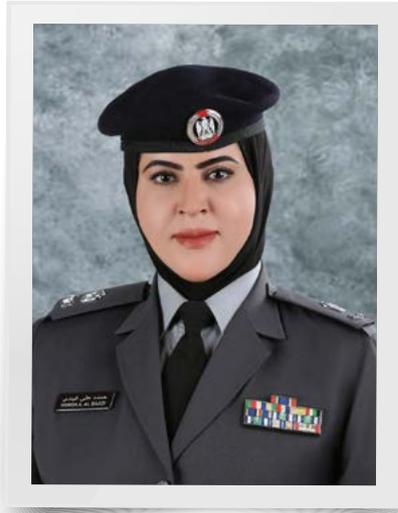
He pointed out that Abu Dhabi Police answered the nation's call and the directives of the wise leadership to empower the Emirati women in police and security work. "We were not surprised by the results and achievements of women in this field of work. The Emirati Woman is a pioneer in police patrol, a distinguished engineer in aircraft maintenance, a veterinarian, an expert in forensics and crime scene. She is a knight in the Cavalry Patrol and keeps pace with scientific developments. She is a promising and ambitious person who is able to provide more to protect the society from crime and participates actively in enhancing security and safety while spreading tranquility amongst people," Major General Al Mazrouei noted.

Abu Dhabi Police Strategy in Emirati Woman Empowerment

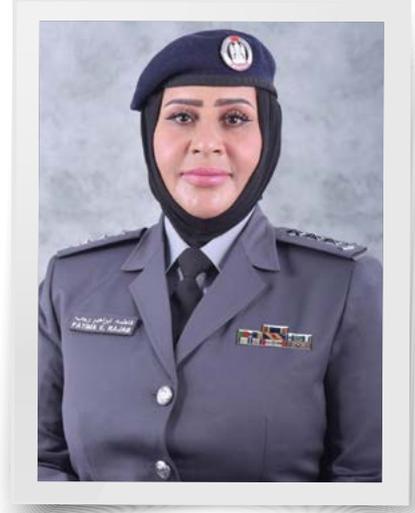
Abu Dhabi Police reviewed its strategy for empowering Emirati women in the tenth episode of the "Beladona Amanah" (Our Country is Our Responsibility) program on Abu Dhabi Radio FM, which hosted, within its celebrations on International Women's Day, distinguished role models of Emirati



Bri. & expert Dr. Maryam Ahmed Al Qahtani



Major Hamda Ali Al-Badi



Captain Fatima Ibrahim Rajab

women, who thanked the wise leadership for their support for empowering women and encouraging them to excel In the service of the country.

Brigadier Al Qahtani have chaired many of the countries delegations and participated in many international events in the United States of America, Australia, and Cuba.

First Brigadier Emirati woman

Brigadier and expert Dr. Maryam Ahmed Al Qahtani, Head of the Criminal Biology Department in the Department of Forensic Evidence in the Security and Ports Affairs Sector in Abu Dhabi Police, and the first Emirati woman to receive the rank of brigadier at the Ministry of Interior, spoke about her fields of work and educational attainment by studying biology and obtaining a master's degree and a doctorate in the field of DNA a career after graduating from the UAE University and obtaining higher degrees from the United Kingdom.

She explained that the Abu Dhabi Police have refined their capabilities in the field of genetic fingerprinting and biological examinations, as they have succeeded in the fields of work in solving various issues such as proving kinship.

Women Empowerment

Major Hamda Ali Al-Badi, a trained officer and certified lecturer at the Saif bin Zayed Academy for Police and Security Sciences at the Abu Dhabi Police, praised the country's interest in empowering Emirati women, pointing out that she had gained many experiences over 20 years in the security and ports sector from work and sought to develop her capabilities and enrolled in specialized training courses, including a training course for trainers in the ICAO/Civil Aviation/, preparing trainers for inspection devices, security courses for lecturers, passing exams, interviews, and scientific committees. It has been accredited as a lecturer since 2014 in the security and ports sector, and it continues to provide courses for Abu Dhabi Police employees and external partners.

She affirmed her interest and passion in working to improve, develop, provide scientific and practical expertise and knowledge, and spread benefit to Abu Dhabi Police and to external partners with Abu Dhabi Police, whether through lectures and specialized workshops, noting that she participated in many conferences, most notably the International Women's Police Association Conference and other participants in Canada, Australia and Britain. She is keen to follow global developments, stressing that police work has provided her with professional and social expertise and skills.

25-Year Long Career

Captain Fatima Ibrahim Rajab, Director of the Personnel Affairs Branch at the Ports and Airports Police Directorate, indicated that her 25-year career in the police provided her with a lot, as she progressed in work fields, starting with the Women's Police School by supervising courses, and then managing special tasks by supervising the women's police in securing governmental and diplomatic facilities, then she worked in the Community Police Department for five years as a community activity implementer, and moved to the Ports and Airports Security Police Directorate so far, praising the support of the UAE and the attention of the wise leadership and police leadership and the empowerment of the female component to assume leadership positions.

Developing Skills and Capabilities

Aisha Issa Al-Muhairi from the Abu Dhabi Airport Security Police Department stated that her transfer to several departments in the Abu Dhabi Police contributed to the development of her skills and capabilities and found an opportunity for creativity and excellence in this field of work. She highlighted her part in the tolerance initiative at Cornich Hospital and the UAE's initiative of the Year of the Fiftieth, and ensured its implementation in the service of the country, pointing out that working for the police encouraged her to practice useful hobbies, including designing, horse riding, diving and mountain hiking, and urged police members to pay attention to refining their talents and developing their capabilities.



Aisha Issa Al-Muhairi



Abu Dhabi Police Organizes “International Women’s Day” Forum at Expo 2020 Dubai



At the “International Women’s Day” forum, Abu Dhabi Police discussed the role of women in promoting professional integrity and their rights locally and internationally, and the reality of women in the UAE.

The participants valued the support and care of Her Highness Sheikha Fatima bint Mubarak and her continued interest in empowering Emirati women by providing the ingredients for their pioneering success in the UAE society. Organized at Expo 2020 Dubai, the forum was organized by the Women’s Police Affairs Office in the Human Resources Sector, with the participation of the Saif bin Zayed

Academy for Police and Security Sciences, the Social Support Department, the Anti-Corruption Department, the Protocol and Public Relations Department, and the Security Media Department.

Women Role

Lt. Col. Hanan Abdullah Al Nuaimi, Head of Relations and Cooperation Department, addressed how to increase the role of women in functional integrity by promoting positive values and behaviors, principles of transparency, honesty and responsibility in institutions, crime prevention mechanisms, and working with transparency in all establishments.

“**Abu Dhabi police encourages Emirati women to work in their various sectors, motivating them and paying attention to their ideas and efforts to advance the process of police and security work**”

Women Rights

Captain Jama’a Khamis Al Yamahi, Head of the Human Rights Department, reviewed women’s rights internationally and locally, pointing out the UAE’s full commitment to promoting women’s rights, based on its belief that empowering them is essential to the development of a modern and advanced society.

She pointed out that the role of women in the UAE is on an equal footing with the role of men

in civil, economic and political life. Since its establishment in 1971, the UAE has been keen to empower citizens, both male and female, and the constitution guarantees equal rights for all and access to health and education services and employment opportunities.

Life Icon

Ms. Mozah Mubarak Al Qubaisi, Director of the Experts and Retirees Branch in the Curricula and Trainers Department at the Saif bin Zayed Academy for Police and Security Sciences, said that women are an icon of life, emphasizing on the importance of International Women's Day and the reality of women in the UAE between the past and the present, and the most important symbols of women that maintained their role in preserving the social, economic and population entity.

She praised the role of the leadership of the UAE in empowering women and the efforts of the "Mother of the Nation", stressing that women are an icon of life because of the role they play in making their families happy, and the role they play in career empowerment by showing the highest levels of performance and excellence in all sectors.

She touched upon the efforts of women in other civilizations and the cultural legacy left behind in history about the most important achievements in leadership thought, as it is not half of society but the whole of society. Therefore, international indicators and reports indicate the UAE's excellence in supporting

women and advancing their level until they are comparable to other countries in women empowerment.

Achievements

Major Sheikha Obaid Al Zaabi, Director of the Women's Police Affairs Office, extended a greeting of love, pride, loyalty and gratitude to the wise leadership and to the "Mother of the Nation" for her constant support and continuous follow-up to women to enable them occupy senior positions.

She explained that the International Women's Day is an important occasion to discuss and review the achievements of Emirati women and their future aspirations for further progress, as a partner of men and an active member of society, as they were and will continue to represent half of society.

She added, "we do not forget the great role of the Women's Police Affairs Office in supporting and empowering women in various fields of work, both administrative and field work, as well as their keenness to enhance and highlight women's contributions to the Abu Dhabi Police General Headquarters at the local and global levels."

Emirati Women Part of Police Dog Training

A number of Emirati female officers are now an integral part of Abu Dhabi Police's K9 Security Inspection Department and are working efficiently with sniffer dogs to guard sites and assist police investigations.

Abu Dhabi Police have attracted national female cadres to work in the field of training and inspection with police dogs, confirming the pioneering role of women in various areas of police and security work.



The Director of the Security Inspection Department “K9”, Brigadier Jamal Habash, stated that the trainers began their duties and became highly qualified to participate in all security tasks and official events and events. He stated that the step of joining the new trainers in the field of inspection will open the door to the affiliation of many women cadres wishing to work in this vital field, and provide them with appropriate training, preparation and qualification, based on the keenness of the Security Inspection Department “K9” to highlight their role in the security field, and ways to deal skillfully with sniffer dogs.

He pointed out that female members perform many tasks, including securing and guarding event sites, participating in tasks that require women’s intervention in inspection, participating in security tasks and communications, and securing major events and exhibitions hosted by the government.

“We in Abu Dhabi Police are proud of the great achievements of Emirati women at all levels, which reflects we are moving forward with our ambitions towards leadership in all fields.

We have achieved many advanced indicators at the global level and women have had a prominent, influential and strong presence in various fields,” Habash said.

He pointed out that Abu Dhabi Police is also currently working to include female officers and their police dogs for search and rescue operations, and to be experts in training police dogs and obtaining accreditation as professionals in training K9 sniffers.

First Three Female Veterinarians for the K9 Joined Abu Dhabi Police

to advance the process of police and security work.

Dr. Zabih Khalifa Al Qubaisi, a veterinarian in the Veterinary Services Department of the K9 Security Inspection Department at Abu Dhabi Police, praised the support of the wise leadership and its keenness to empower women in various fields and encourage them to be creative and distinguished.

She expressed her appreciation to the General Command of Abu Dhabi Police and its interest in the female component in various fields of work, explaining that the opportunity is available to distinguish Emirati women, and to highlight their high skills in the fields of veterinary medicine and the care of police dogs.

She emphasized that the profession of veterinary medicine is a profession in which mercy and humanity are mixed and in line with the nature and nature of women in their passion, love and compassion, because giving has no limits, especially in this beautiful giving that we do not expect in return for it because it stems from the heart of the woman's heart.

She referred to her realistic work experience, success and distinction, explaining that her love and friendship for animals and her association with many of them is what prompted her to enter the veterinary profession, where she performs her duties in caring for police dogs,



Three female veterinarians from among the national cadres joined the K9 Security Inspection Department at Abu Dhabi Police and began their duties in providing veterinary health care for police dogs: Dr. Zabiah Al Qubaisi, Dr. Dalal Al Kathiri and Dr. Fatima Al Shamsi.

Coinciding with the International Women's Day, Abu Dhabi Police confirmed its interest in encouraging national female elements to work in their various sectors, motivating them and paying attention to their ideas and efforts

examining them, providing the necessary treatments for them after diagnosis, following up on their health status, taking care of them and providing the necessary treatments for them.

She praised the attention of the K9 Security Inspection Department at Abu Dhabi Police and its keenness to implement preventive programs in the care of police dogs, such as annual vaccinations for police dogs, combating external and internal parasites, and maintaining the cleanliness of dogs and their barns.

Abu Dhabi Police Honors Outstanding Female Members of Traffic Directorate

The Traffic and Patrols Directorate in the Central Operations Sector of Abu Dhabi Police has honored six female members, officers and civilians, from the traffic directorate on the International Women's Day.

Brigadier Muhammad Dhahi Al Hamiri, Director of the Traffic and Patrols Directorate in the Central Operations Sector, praised the unlimited support of Her Highness Sheikha Fatima bint Mubarak to the Emirati woman.

He commended the nominated members' dedication who showed the highest productivity and quickest results in completing transactions at the customers' services centers during 2021.

Brigadier Al Hamiri emphasized on the role of the women component in the police work, pointing out that women in the UAE have made huge strides, adding that celebrating the International Women's Day motivates women to give more and play a bigger part in the police and security work.





Congratulations To

H.H. Sheikh Khalifa Bin Zayed Al Nahyan

President of United Arab Emirates

H.H. Sheikh Mohammed Bin Rashid Al Maktoum

Vice President and prime Minister of UAE and Ruler of Dubai

H.H. Sheikh Mohammed Bin Zayed Al Nahyan

Crown Prince of Abu Dhabi-Deputy Supreme Commander of the Armed Forces

Their Highnesses Other Supreme Council Members
and Rulers of Emirates and The people Of United Arab Emirates

On The Auspicious Occasion of

The 46th Anniversary Of The UAE Armed Forces Unification



**Retail Tech
Solutions**



**Consumer
Engagement**



**Sustainability
Validation**



**Industry wide
Application**

P.O. BOX 35665, Wework Khatem Hub 71 Tower ADGM
square Maryah island - Abu Dhabi - United Arab Emirates.

www.verofax.com



Mohammed bin Rashid Approves Gender Balance Strategy in the UAE

His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum, Vice President and Prime Minister of the UAE and Ruler of Dubai, said gender balance is a priority for the UAE for the next 50 years as per the recently approved strategy to support women in leadership roles.

His Highness expressed his confidence in the competence and capabilities of the gender balance taskforce at the state level and its ability to deal with this new challenge. On the Cabinet's approval of the "UAE Gender Balance Strategy 2022-2026", which aims to achieve the UAE's leadership and global influence in this regard, and to enhance the presence of women in leadership positions, H.H. Sheikh Mohammed said, "the empowerment of women and the UAE's approach to gender equality since the country's foundation by its founder Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan, may his soul rest in peace, and the founding fathers of the UAE, were amongst the main pillars upon which the UAE's development was based over the past fifty years. and the status it has achieved. The UAE has maintained a prestigious international status under the wise leadership of my brother, His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed Al Nahyan, President of the UAE, and the continuous support of my brother, His Highness Sheikh Mohamed bin Zayed Al Nahyan, Crown Prince of Abu Dhabi and Deputy Supreme Commander of the UAE Armed Forces."

Sheikha Fatima Efforts

H.H. Sheikh Mohammed bin Rashid praised the blessed efforts and influential initiatives of Her Highness Sheikha Fatima bint Mubarak, Chairwoman of the General Women's Union, President of the Supreme Council for Motherhood and Childhood, Supreme Chairwoman of the Family Development

Foundation, in consolidating gender balance. He emphasized that H.H. Sheikha Fatima and the late Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan, may God rest his soul, gave the world an example in supporting and empowering women and in making the role women play a huge success. H.H. Sheikh Mohammed praised the achievements of Emirati women in various

fields, including scientific and specialized fields, commending the progress of the UAE concerning gender equality in global indicators. He also praised the efforts of the Emirates Council for Gender Balance over the past five years, which was chaired by the wife of His Highness Sheikh Mansour bin Zayed Al Nahyan, Deputy Prime Minister and Minister of Presidential Affairs, Her Highness Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum, and her taskforce who gave real examples of sincere national work to achieve the goals of the UAE concerning gender equality. They were able to achieve their objective through qualitative projects and initiatives that were followed up and appreciated by the wise leadership and government of the UAE. H.H. Sheikh Mohammed also praised the efforts and cooperation of the ministries and state institutions in achieving these national goals, which were directed by the Council when it was established in 2015, emphasizing that gender balance is an essential pillar of comprehensive sustainable development and social cohesion.

Women empowerment and the UAE's approach to gender equality were amongst the main pillars upon which the UAE's development was based over the past fifty years

Huge Leap Forward

Sheikh Mohammed said: "When the Emirates Council for Gender Balance was established in 2015, the country was ranked 49th globally in the Gender Equality Index of the United Nations Development Program. We gave our directions to the Council to work on being on the list of

the best 25 countries in the world in the 2021 edition of this important indicator. However, the Council, in cooperation with the ministries and public institutions were able to achieve the goal before the target date, as the UAE advanced to the 18th place globally in 2020, achieving a qualitative leap by an average of 31 ranks within 5 years. Now, the gender balance team is facing a new challenge, which is to reach global leadership in this regard. They will have all the support they need from the UAE leadership and government." H.H. Sheikh Mohammed affirmed that the solidarity of all government institutions, the private sector and society in general would work to achieve this national goal.

Leadership Support

In turn, the wife of H.H. Sheikh Mansour bin Zayed Al Nahyan, Deputy Prime Minister and Minister of Presidential Affairs, H.H. Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum, President of the Emirates Council for Gender Balance, praised the support provided by the wise leadership and H.H. Sheikha Fatima bint Mubarak to the gender balance file, which resulted in realizing these qualitative achievements. Her Highness expressed her thanks to all ministries and government agencies for their cooperation in achieving the council's strategy and objectives, which reflect the visions and directions of the wise leadership for this vital topic and its role in achieving comprehensive and sustainable development. Her Highness emphasized that the participation of women in the development process is key to building the nation over the past five decades thanks to the keenness of the wise leadership to consolidate this approach, which is based on the principle of equal opportunities and gender balance. She thanked the government for providing all the ingredients of success to women through legislation, policies and initiatives, within the strategic plans that map the future of the UAE, aiming to become one of the best world countries in all fields.

H.H. Sheikha Manal bint Mohammed said that the strategy for gender balance in the UAE 2022-2026, which was designed and

developed over a whole year in cooperation and coordination with the Office of the Prime Minister and in consultation with strategic partners from ministries and federal entities, and inspired by The “Next Fifty Years Plan” would achieve a qualitative leap in the gender balance file in the UAE and reach advanced ranks globally, reflecting the vision and directives of H.H. Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum.



The blessed efforts and initiatives of H.H. Sheikha Fatima bint Mubarak were key to consolidating gender balance



International Role Model

H.H. Sheikha Manal added that the vision included in the new strategy is for the UAE to be a global role model for gender balance. “The 2026 UAE Gender Balance Strategy has four strategic priorities including Economic Participation, Entrepreneurship, & Financial Inclusion; Wellbeing; Protections; and International Partnerships & Leadership, through which we seek to explore the prospects of new horizons that take us from the stage of bridging gaps and reviewing best practices to the stage of positioning the country as a source of best practices for gender balance,” she said. Sheikha Manal pointed to the need to focus on the post-global competitive stage, especially with the package of new legislation and legislative improvements that were issued during the past two years. More than 20 legal articles were issued that covered areas

of work protection, political participation, personal status, judiciary, wages, banking transactions, freedom of movement, marriage, entrepreneurship, property and pension, all of which would enhance the status and gains of women, guarantee and protect their rights, and consolidate gender balance.

Gender Perspective

Her Highness said that the 2022-2026 strategy focuses on mainstreaming a gender perspective, including taking into account aspects and needs of gender balance in the processes of setting policies and legislation, planning and preparing programs, to ensure that resources are allocated in a gender-sensitive manner, which ultimately creates a more equal society. Her Highness stressed on the importance of applying this perspective at the government level in all its ministries and institutions, the private sector and foreign diplomacy. The strategy also focuses on strengthening global partnerships and exchanging experiences and expertise with brotherly and friendly countries.

Indicators

H.H. Sheikha Manal announced that the UAE Council for Gender Balance is currently working on designing a measurement framework for the results of the strategy that includes results, key performance indicators and classified data points that have been identified in cooperation between the Council and relevant authorities from the public and private sectors, for each of the strategic pillars. Such framework would ensure continuous improvement of the strategy and assess the level of progress achieved in general in gender balance, while aligning the key performance indicators of the strategy with the key performance indicators at the government level.

National Objectives

Her Excellency Mona Ghanem Al Marri, Vice-President of the Emirates Council for Gender Balance, said that the council, chaired by Her Highness Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum, succeeded in translating the national goals directed by His Highness

Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum, foremost of which is reducing the gender gap in all areas.

The Council also aims at enhancing the UAE's position on global competitiveness indicators, and making it a reference for balanced legislation in the region. She stressed that these achievements and gains represent a strong basis for continuing the path of success during the coming period and achieving a qualitative leap in the gender equality while bringing the UAE to more advanced ranks globally all in line with the goals and aspirations of the country's next fifty-year plan to be the best country in the world in all fields by 2071.

The participation of women in the development process is key to building the nation over the past five decades thanks to the keenness of the wise leadership to consolidate this approach

Five Key Principles

H.E. Al Marri said that the strategy for gender balance in the UAE stems from the goals of the next fifty years plan, and is based on 5 main principles:

- Balance and parity, as it aims to achieve equal opportunities between men and women permanently.
- Focusing on the future, which is to prepare for challenges and turning them into opportunities of innovation and sustainability.
- Competitiveness, as it is concerned with continuing the upward path in regional and global rankings.
- Integration, whereby government agencies, the private sector, and cooperation with international organizations and institutions that

were involved in designing and developing the strategy to ensure that a gender perspective is taken into account in all policy areas.

- Best practices, by applying the best knowledge and data available from a variety of sources as a basis for new legislation, policies, and legislative and legal improvements.

Four Strategic Goals

Mona Al-Marri said that the new strategy includes four main pillars and objectives that can be achieved through qualitative initiatives in various fields, including:

Economic participation, entrepreneurship and financial inclusion: This pillar aims to bridge the economic gender gap by working to increase women's participation and promote women presence in the economy, the entrepreneurship sector and the digital economy in particular, through initiatives and policies that promote the financial inclusion of women and link government economic practices with broader goals of gender balance. **Wellbeing and quality of life:** This pillar ensures that all means of supporting physical, psychological and preventive health are equal between the sexes. This can be done by training and strengthening the capacities of professionals working on the immediate front lines to be gender sensitive and respond to gender balance issues and needs, and to ensure the provision of resources and support for women's mental health, including reforms in health insurance policy.

Protection: This aims to strengthen social and legal protections for all women and prevent gender-based violence through awareness campaigns and legislations.

Global leadership and partnerships: this strategy aims to enhance gender balance in the region and all over the world by exerting efforts and build partnerships that enhance the leadership position of the UAE and its global influence in this regard, H.E. Al-Marri affirmed that the goals included in the new strategy can be achieved through concerted efforts by all governmental and social efforts.

Be Careful

Campaign to Promote Public Awareness

Be Careful • Be Careful • Be Careful

In an effort to raise public awareness on the types and forms of cybercrimes including “telephone scams”, fraud and extortion, the Abu Dhabi Police has launched the fifth edition of its awareness media campaign, “Be Careful”.

“The campaign is key to our efforts towards achieving our goals in raising awareness amongst all communities and Arabic and foreign languages speakers on telephone scams, fraud and extortion,” said Brigadier Rashid Khalaf Al Dhaheri, Director of Criminal Investigations Directorate at Abu Dhabi Police in a press conference.

Raising Awareness

Brigadier Al Dhaheri expressed his thanks and appreciation to Abu Dhabi police strategic partners for their efforts over the past years in working in harmony to educate the community about the importance of not dealing with strange numbers while maintaining the confidentiality of personal and financial information. He urged the public to inform the security services as soon as a suspicious phone call is received, and to be cautious in dealing with phone calls and messages and to verify their source.

He pointed to the police keenness to clamp down on fraudsters, arrest them and deal with their ever-renewing criminal methods with advanced security precautionary measures. He pointed out that the police is exerting hard effort

with local banks, the media and social media platforms to address cybercrime, regardless of its forms and methods, emphasizing on the success of the Tawasul Center at the CID in tracking and freezing funds while taking legal measures to ensure funds are retrieved and their return to the victims.

The Director warned the members of society against falling victim to fraud and not to reveal their bank accounts and credit card numbers, noting that the perpetrators of these crimes are deluding their victims that their accounts or bank cards had been blocked for the purpose of seizing their savings. He called on the public not to respond to these deceptive communications, and not to disclose or share any personal information with anyone.



Online Fraud

Brigadier Dr. Hammoud Saeed Al Afari, Director of the Community Police Department, said that UAE law criminalizes electronic fraud. "The law had set strict laws that protect citizens and residents from fraudsters."

He stated that there are various forms of electronic fraud, most notably bogus prizes by sending an amount to receive them, and attempts to persuade victims to donate for humanitarian causes, urging the public not to respond to scam calls and messages and to report them as soon as they happen.

He pointed to the success of the campaign in alerting people to fraud and telephone scams, pointing to its key role in raising awareness considering the increasing number of fraud and extortion cases.

He elaborated saying that the CID, the Security Information Department, and Security Media Department are taking part in the campaign along with several banks including Abu Dhabi Islamic Bank, First Abu Dhabi bank, Abu Dhabi Commercial Bank, and Al Hilal Bank.

Social clubs of different communities, shopping centers and the General Authority for Islamic Affairs and Endowments are taking part in the campaign as well.





Be Careful • Be Careful • Be Careful •

Retrieving AED21 Million

Colonel Dr Salem Hoimel Al Ameri, director of the Criminal Investigation Department, spoke of the achievements of the “Contact Center” which is liaising with banks to receive financial fraud reports increased the police response time pointing to its success in retrieving Dh21 million to victims of financial fraud in a short period of time.

Major Major Mohammed Rashed Al Aryani, head of the fraud sector at Abu Dhabi Police’s CID, said that the force had received 1,740 reports or complaints of financial fraud through the new call center, adding that that people should report financial fraud cases as soon as possible, so the fraudsters can be tracked immediately and retrieve the money.

Abu Dhabi Police is keen to clamp down on fraudsters, arrest them and deal with their ever-renewing criminal methods with advanced security precautionary measures

Constructive Cooperation

Banks in Abu Dhabi played an active part in the fifth edition of the “Be Careful” Campaign. They commended the police efforts in raising awareness about financial fraud and its negative impact on customers and the banking sector as a whole.

Consultant Anwar Al Helali of the Abu Dhabi Islamic Bank (ADIB) pointed to the bank’s constructive cooperation with Abu Dhabi Police during the campaign, saying that the bank has always been an active part in spreading awareness on fraud by utilizing innovative and cutting-edge technologies to protect its customers.

Combating Fraudsters

Consultant Al Helali added that ADIB conducts workshops open for all people in Abu Dhabi and Al Ain and moderated by official speakers from the bank who give advice to participants and speak about the mechanism which customers must follow in case of being scammed.

Consultant Khalifa Al Ameri from Abu Dhabi



Commercial Bank (ADCB) and Al Hilal Bank called on the public to not deal with strange callers while keeping their financial and personal information confidential and reporting any suspicious phone numbers to the police. He urged bank customers to handle calls and phone messages carefully and not to disclose any numbers on their bank cards.

Abu Dhabi Police is exerting hard effort with local banks, the media and social media platforms to address cybercrime, regardless of its forms and methods

Maitha Story

The police shared a video during the press conference in which Maitha Muhammed, a content creator whom phone scammers had contacted, recalled her experience.

In her video, Ms. Mohammed said that the scammer asked for her Emirates ID details and OTP claiming that he wanted to update her details in the system. "I then suspected that it could be a scam and informed the police," she elaborated.

Ms. Mohammed then recorded a video message warning the public about phone scams and online fraud. The video, which went viral and had a great response from the community.

According to police, if you have been defrauded through a phone scam or by cybercriminals, or suspected a financial fraud, immediately report the matter to your bank first and then contact police.

People should report any suspicious messages or calls on 800 2626, or text message to 2828 or emailing aman@adpolice.gov.ae or through the Abu Dhabi Police smartphone app.